台新藥股份有限公司

2025

永續報告書

2025 Formosa Pharmaceuticals, Inc, Sustainability Report

See the power in the small.

FORMOSA
PHARMACEUTICALS, INC.
台新藥股份有限公司

目錄

董事長的話	2
報告書編製原則	3
報告書範疇	3
報告書主要負責單位及品質管理方式	4
利害關係人與關注主題	5
重大主題鑑別流程	8
一、關於台新藥	**13**
1.1 台新藥簡介	14
1.2 產品與服務	19
1.3 營運績效	25
二、公司治理	**26**
2.1 政策承諾	27
2.2 治理結構	28
2.3 風險管理	35
2.4 法規遵循	38
2.5 智慧財產權管理	40
2.6 供應鏈管理	41
三、環境	**43**
3.1 能源管理	44
3.2 氣候變遷	45
3.3 TCFD	46
3.4 廢棄物管理	48
四、社會	**49**
4.1 員工招聘、發展、保留	50
4.2 社會參與	55
4.3 人權議題	58
4.4 偽造藥物	59
4.5 藥物近用	60
4.6 臨床試驗參加者安全性	61
4.7 藥物負擔能力與定價	62
GRI準則索引	63
重大主題揭露	64
上市上櫃公司氣候相關資訊	65
SASB指標及目標	68

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程

一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會

GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

董事長的話

台新藥股份有限公司(以下簡稱台新藥)自 2010 年創立以來,始終秉持以創新技術改善患者生活的初衷,致力於開發具全球競爭力的新藥產品。2017 年取得 APNT® 奈米微粒製劑技術後,我們持續深化技術平台與產品布局,如今已逐步將研發成果轉化為具體商業價值。2025年,台新藥立足於APP13007在美國成功取證並於臺灣證券交易所掛牌的基礎,成為具備全球商業化實力的新藥研發公司,我們也加速了全球布局,陸續完成墨西哥、歐盟、南亞、拉美等全球多個重要市場的授權與藥證申請,展現了我們將台灣自主研發新藥推向世界舞台的決心。此外,借力於我們在ADC藥物的研發經驗,台新藥引進了雙特異性抗體藥物複合體(Bispecific ADC)的研發專案,目標挑戰癌症藥物抗藥性等未被滿足的醫療需求,期望透過創新療法為患者帶來更多治療希望,並持續為社會創造長期價值。

2025年是台新藥深化永續治理、邁向實質影響力的轉折點。在持續進行溫室氣體盤查與 ESG 知識導入後,我們深知人才與永續是企業長青的雙翼。今年,我們進一步將永續發展目標(SDGs)融入企業日常運營,並開始投入更多與員工、社會的互動,透過落實高品質與創新的堅持,確保每一項決策都能兼顧經濟價值與社會福祉,讓「永續」不再只是合規的文字,而是驅動公司前進的內在動力。在環境層面,我們持續精進關於溫室氣體和環境保護相關的政策與措施,致力於降低生產過程的碳排放強度與廢棄物產出。在社會責任方面,我們以 APP13007 的臨床成效回饋患者,提升眼科手術後的復原品質;對內,我們持續打造多元包容的職場,投資員工的專業成長;對外,亦持續投身公益,擴大社會共好的影響力,例如:贊助臺北熊讚女足、舉辦淡水淨灘、響應視覺聯盟五大行動等。在公司治理上,身為上市公司,我們秉持最高標準的透明度與公正性,強化內部控制機制,以增強全球投資者與合作夥伴的長期信任。

未來,台新藥將繼續堅持 ESG 核心理念,在追求藥物開發突破的同時,穩步走在永續發展的康莊大道上。我們期待與所有股東、員工及合作夥伴攜手,共同守護人類健康,共創更加永續、美好的明天。

董事長 程正術

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及
品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程

一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會

GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

報告書編製原則 GRI 2-2、GRI 2-3、GRI 2-4、GRI 2-5

本報告書為台新藥股份有限公司（以下簡稱台新藥）首本ESG報告書，未來將定期每年出版。本報告書依循全球報告倡議組織GRI準則（GRI Sustainability Reporting Standards，以下簡稱GRI）2021年版編撰，並於附錄提供GRI內容索引，未來我們亦將每年持續發行報告書向利害關係人進行資訊揭露，溝通永續經營之願景。

報告書範疇

本報告書於2026年8月發行，報導期間為2025年1月1日至2025年12月31日，報告邊界為台新藥總公司（臺北市松山區復興北路57號8樓之6）及桃園實驗室（桃園市蘆竹區油管路二段398號），預計下一期報告書發行時間為2027年8月。

台新藥參照GRI準則及SASB準則所列之永續議題，依AA1000之五大原則鑑別重大主題，逐一揭露各重大主題的管理策略、執行狀況及短中長期目標，作為追蹤台新藥永續發展目標及訂定策略之依據，使得利害關係人及報告書預期使用者得以充分獲得所需的資訊，以收公開透明之效。

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程
一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會
GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

報告書主要負責單位及品質管理方式

一、台新藥依循《上市公司編製與申報永續報告書作業辦法》建立《永續報告書編製及作業程序》，報告書涵蓋下列內容：

(一) 涵蓋相關環境、社會及公司治理之風險評估。

(二) 訂定相關績效指標以管理所鑑別之重大主題。

(三) 揭露報告書內容對應 GRI 及 SASB 準則之內容索引

二、執行項目及主要負責單位

執行項目	說明	負責單位
報告編纂	提供永續相關資訊，並進行章節架構設定，報告書內容編制等	ESG小組
內部審核	由高階主管確認報告書內容正確性，並提報董事會確認報告書重點	相關權責部門及其最高主管
最終定稿	確認報告書重點，例如：重大議題、揭露之事項是否包含不可公開之營業秘密等	永續發展委員會、董事會

三、聯絡資訊

若您對2025年台新藥永續報告書內容有任何建議，歡迎透過以下資訊與台新藥取得聯繫：

地址：臺北市松山區復興北路57號8樓之6

官方網站：https://www.formosapharma.com/

聯絡人：曹乃賢 先生

電話：+886-2-2755-7659

聯絡信箱：esg@formosapharma.com

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程
一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會
GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

利害關係人與關注主題

台新藥參考AA1000利害關係人議合標準之5大原則，評估利害關係人與本公司的依賴度、責任、關注度、影響力、多元觀點等構面，並參考GRI、同業報告書內容、產業特性後，鑑別出7大關鍵利害關係人，包括員工/ 工作者、投資人/ 股東、商業夥伴、客戶、政府機關、供應商、公協會。本公司於日常業務之執行即透過不同管道與前述利害關係人進行溝通以掌握其關注議題，此次撰寫永續報告書期間更透過問卷調查方式，進一步與利害關係人互動，確認其於關注議題範疇內是否有新增或排序上的變動。

項次	台新藥	對公司的重要性	議合方法／頻率	關注議題
1	員工/工作者	員工是台新藥最寶貴的資產，因此本公司針對跨部門同仁間的溝通非常重視。同仁的關注議題最能直接反應公司政策的推動方向，與同仁間的共識亦是公司前進的重要動力。	◦ 跨部門主管會議／每月 ◦ 福利委員會／不定期 ◦ 內部公告／不定期 ◦ 其他溝通管道／不定期	◦ 員工招聘、發展、保留 ◦ 人權 ◦ 智慧財產權管理 ◦ 法遵與誠信經營 ◦ 新藥研發與創新
2	股東和 其他投資者	ESG之重要利害關係人，由於潛在投資人可能為來自不同國家或地區，其關注之議題可視為國際關注ESG不同議題的趨勢觀察。	◦ 官網股東專區／不定期 ◦ 重大訊息／不定期 ◦ 年報、財報／每年、每季 ◦ 股東常會／每年 ◦ 臨時會、法說會／不定期	◦ 藥品安全 ◦ 藥物近用 ◦ 偽造藥品 ◦ 臨床試驗參加者安全性 ◦ 道德行銷 ◦ 人權 ◦ 法遵與誠信經營 ◦ 新藥研發與創新 ◦ 氣候變遷 ◦ 能源管理

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程
一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會
GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

項次	台新藥	對公司的重要性	議合方法／頻率	關注議題
3	商業夥伴	台新藥擁有靈活的合作模式，致力於為我們和我們的合作夥伴最大限度地發揮建立合作關係的潛力和價值。以全面涵蓋藥物開發專業知識、技術以及製造和質量方面的可靠價值鏈，提供授權夥伴開發與製造新藥之服務，共同獲益。	◦ 電話、電子郵件／不定期	◦ 藥品安全 ◦ 藥物近用 ◦ 偽造藥品 ◦ 員工招聘、發展、保留 ◦ 臨床試驗參加者安全性 ◦ 智慧財產權管理 ◦ 負擔能力與定價 ◦ 法遵與誠信經營 ◦ 新藥研發與創新
4	客戶	授權夥伴為台新藥主要客戶，以類似經銷商的形式和台新藥合作。	◦ 客戶拜訪／不定期 ◦ 參展／不定期 ◦ 官網與電話、電子郵件／不定期	◦ 藥品安全 ◦ 藥物近用 ◦ 偽造藥品 ◦ 道德行銷 ◦ 人權 ◦ 供應鏈管理 ◦ 負擔能力與定價 ◦ 新藥研發與創新
5	政府機關	政府單位例如金融監督管理委員會、臺灣證券交易所、衛福部食品藥物管理署對於本公司的要求將成為法規規範，因此需掌握政府之關注議題及法規以利進行因應。	◦ 公文、電子郵件、說明會／不定期 ◦ 主管機關政策宣導／不定期	◦ 藥品安全 ◦ 藥物近用 ◦ 偽造藥品 ◦ 臨床試驗參加者安全性 ◦ 道德行銷 ◦ 人權 ◦ 能源管理 ◦ 廢棄物管理 ◦ 氣候變遷 ◦ 毒性化學物質管理

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程
一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會
GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

項次	台新藥	對公司的重要性	議合方法／頻率	關注議題
6	供應商	與本公司進行合作之供應商，包含產品或技術提供者，其關注議題對於本公司維持產品或服務的穩定性具有重要性。	◦ 實地拜訪／不定期 ◦ 評核及認證稽核／每年	◦ 藥品安全 ◦ 藥物近用 ◦ 偽造藥品 ◦ 臨床試驗參加者安全性 ◦ 供應鏈管理 ◦ 負擔能力與定價 ◦ 新藥研發與創新
7	公協會	透過匯集產業知識，公協會得以提供重要資訊與趨勢分析，其所關注之議題亦具有參考價值。	◦ 公文、電話、電子郵件／不定期	◦ 員工招聘、發展、保留 ◦ 道德行銷 ◦ 法遵與誠信經營 ◦ 新藥研發與創新

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程
一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會
GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

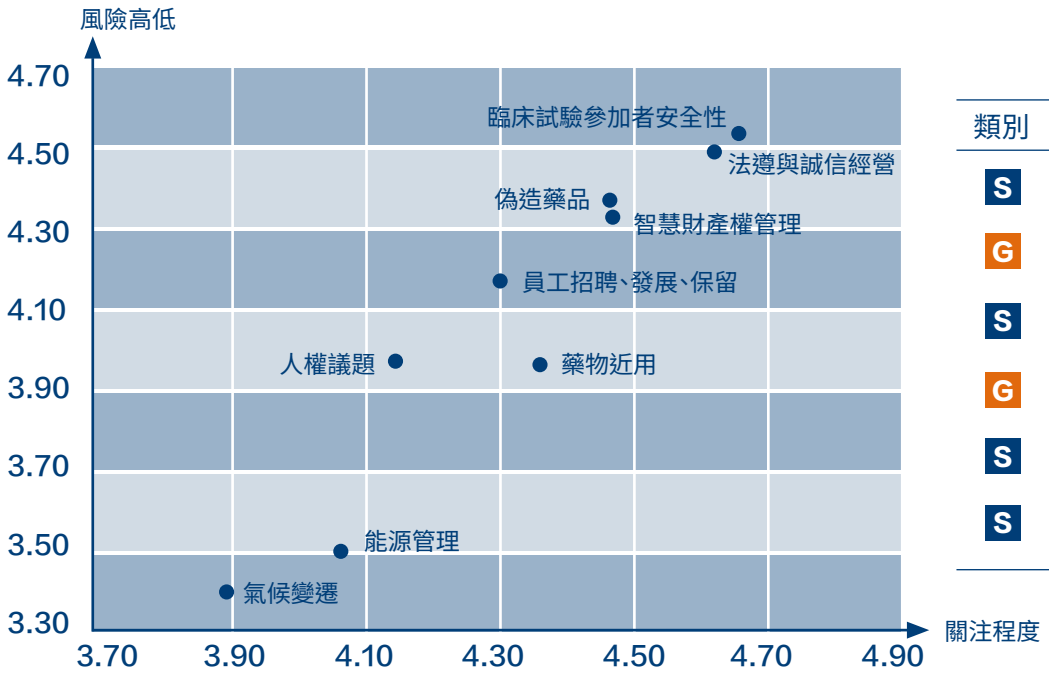
重大主題鑑別流程

永續議題蒐集	參考GRI 2021、SASB等國際通用準則，及已出版永續報告書同業之永續議題，進行蒐集與鑑別 產出永續議題清單。
利害關係人鑑別	透過以下五大原則，進行利害關係人鑑別： ◦ 依賴性：直接或間接依賴本公司的活動、產品或服務及相關表現，或本公司為營運而依賴該利害關係人。 ◦ 責任性：本公司現在或未來對於該利害關係人負有法律、商業、營運或道德責任。 ◦ 張力：對於提出之財務、經濟、社會或環境議題，需要本公司立即的處理。 ◦ 影響力：對於本公司策略或營運決策具有影響。 ◦ 多元觀點：具有不同觀點與視野，可協助本公司對於現況有新的了解以及辨識機會。
利害關係人議合	以不同溝通管道，收集利害關係人關注之議題，針對重大性議題之評分主要透過問卷方式進行。
9項關注議題衝擊度評估	◦ 依GRI、SASB準則及台新藥產業相關性考量，重大性主題沿用前一年度9項永續議題，以利後續進行指標目標的設定與追蹤。 ◦ 藉由《永續議題之重大性評估問卷》，分析各關注議題的關注程度與風險高低。
重大主題鑑別及排序	將《永續議題之重大性評估問卷》所蒐得之結果進行分析與排序，分析其與前一年度之差異性， 去年的各議題與今年度之調查進行排序，以與時俱進掌握各議題的變動。
鑑別及確立重大主題	永續發展委員會與經營團隊將針對鑑別出之議題進行討論，評估是否需新增議題或針對特定議題 之關注程度與風險高低進行補充，作成最終決議。

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及
品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程
一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會
GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

台新藥揭露之9項重大主題重大性排序

左圖中進一步呈現9項重大主題之間之關注程度與風險高低，與前一年度相較，臨床試驗參加者安全性、偽造藥品、藥物近用之排名上升，其他項目大多持平。另也以統計分析評估各項目之間於樣品分析之統計顯著性，其中能源管理與氣候變遷與其他議題相較，統計上較不具顯著性，但此為本公司近年關注議題，爰於後續進行利害關係人溝通與議和時，強化此部分議和時，若有被詢問重大主題的篩選時，進行補充說明。



關注程度排名

類別	議題	2024	2025	變動
S	臨床試驗參加者安全性	1	5	▽ 4
G	法遵與誠信經營	2	2	—
S	偽造藥品	3	1	▲ 2
G	智慧財產權管理	4	4	—
S	藥物近用	5	7	▽ 2
S	員工招聘、發展、保留	6	3	▲ 3

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程
一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會
GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

台新藥關注議題選項與篩選說明

下列 17 項為台新藥 2024 年首年撰寫報告書時參考行業關注重點及利害關係人關注議題建立之議題選項，2024 年已透過問卷調查篩選出 9 項重大議題，2025 年度以篩選出之 9 項議題進一步聚焦，重新與內外部利害關係人調查其衝擊與關注度，後續將視必要性針對關注議題選項進行新增或更動。

公司治理	環境	社會	
1.智慧財產權管理 2.負擔能力與定價 3.供應鏈管理 4.法遵與誠信經營 5.新藥研發與創新	1.能源管理 2.廢棄物管理 3.氣候變遷 4.毒性化學物質管理	1.員工招聘、發展、保留 2.藥品安全 3.藥物近用 4.偽造藥品 5.臨床試驗參加者安全性	6.道德行銷 7.人權議題 8.藥物負擔能力與定價

台新藥揭露之9項重大議題

重大主題	重要性說明	衝擊評估	價值鏈衝擊			管理方針對應章節
			上游	中游	下游	
G 公司治理						
法遵與誠信經營	誠信經營則是保持品牌信任及長期客戶關係的關鍵。違規或不誠信的行為會損害企業聲譽，進而影響其市場地位和收入。	法遵和誠信經營是商業持續發展的基石。企業若未遵循相關法律法規，可能面臨罰款、訴訟甚至是業務停擺。	●	●	●	2.4 法規遵循
智慧財產權管理	生技產業中智慧財產權之管理屬於重大議題，技術上有重大突破往往代表著新的商機與合作機會。	智慧財產權管理涉及到創新產品、技術或品牌的保護，若未妥善管理，企業可能面臨他人侵權或盜用其創新，從而導致市場競爭力下降及經濟損失。		●		2.7 智慧財產權管理

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程
一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會
GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

台新藥揭露之9項重大議題

重大主題	重要性說明	衝擊評估	價值鏈衝擊			管理方針對應章節
			上游	中游	下游	
E 環境						
能源管理	在能源成本上漲和環保法規日益嚴格的背景下，良好的能源管理對商業而言變得越來越重要。企業若能有效利用能源，不僅可以降低運營成本，還能減少碳足跡，提升社會責任形象。	能源管理是企業必須重視的議題，尤其在能源需求增加及政府政策支持永續發展的情況下。能效提升能有效減少企業的能源成本，並有助於企業在環保法規中合規運營，增強競爭力。	●	●		3.1 能源管理
氣候變遷	隨著採取氣候變遷行動逐漸成為國際共識，企業無不投資於綠色技術和永續做法，以應對氣候變遷的挑戰。	氣候變遷對企業的影響越來越大，極端天氣、資源短缺和法規變化會加大企業面對的風險，迫使其在營運和供應鏈管理上進行調整，甚至可能增加成本。	●	●	●	3.2 氣候變遷
S 社會						
員工招聘、發展、保留	員工為台新藥重要資產，制定合宜的招聘與留用制度，將是企業未來如何永續發展的重要議題。	人才是企業成功的關鍵，企業若無法吸引、發展及保留高素質員工，將面臨效率低下、創新力不足等問題。此外，高流動率也會增加招聘與培訓的成本。		●		4.1員工招聘、發展、保留
人權議題	GRI 2021通用準則中特別納入「人權」項目，做為企業應揭露之重大議題。	若企業在全球化運營中未尊重人權，可能面臨社會壓力、消費者抵制及法律責任。保障員工、供應商以及消費者的基本人權，是企業可持續發展的重要基石。	●	●	●	4.3 人權議題

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程
一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會
GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

台新藥揭露之9項重大議題

重大主題	重要性說明	衝擊評估	價值鏈衝擊			管理方針對應章節
			上游	中游	下游	
社會						
偽造藥品	舉凡從完全由偽造者製造，以至篡改有效日期以延長保存期限的原廠藥物，都屬於偽藥範疇。身為生技製藥產業的一份子，務必確認藥品具有療效且無虛偽不實之宣稱。	偽造藥品對製藥業造成嚴重衝擊，不僅危及消費者的健康，還可能導致企業名譽受損和法律訴訟。	●	●		4.4 偽造藥物
藥物近用	期望製藥相關企業可以在促使病患者以合理、可負擔、正確且容易的方式獲得所需藥物上有所作為，強化醫療照護系統的韌性。	藥物近用問題關係到藥品的使用範圍與安全性。對於製藥業而言，若無法妥善處理藥物使用與控制，將可能導致法律訴訟、顧客不信任，並損害品牌形象。正確的藥物管理和嚴格的使用標準能保障企業及顧客的利益。		●	●	4.5 藥物近用
臨床試驗參加者安全性	藥物上市之前必須進行臨床試驗，企業需要遵守倫理標準，保證試驗的透明性及參加者的知情同意，以降低法律及財務風險，並維護公司形象。	臨床試驗參加者的安全性問題若處理不當，將對製藥公司帶來法律風險和信譽損害。		●	●	4.6 臨床試驗參加者安全性

1 關於台新藥

1.1 台新藥簡介
1.2 產品與服務
1.3 營運績效

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程
一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會
GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

1.1 台新藥簡介

台新藥的名稱「Formosa Pharmaceuticals」體現本公司對藥物研發的專注與承諾，並象徵著根基於台灣的卓越與創新。台新藥營運總部位於臺灣臺北，成立以來積極推動全球市場布局，讓更多患者受惠於台新藥的創新成果。台新藥股份有限公司由台耀化學股份有限公司所創立，專注於開發眼科、腫瘤科等治療領域的新藥，致力於提升全球患者的健康福祉，並提供創新醫藥解決方案。自創立以來，本公司結合先進技術與嚴謹科學驗證，開發高效、安全且符合臨床需求的療法。台新藥透過與全球策略夥伴合作，建構多元的新藥研發專案組合。每項新藥具不同風險與機會，積極投入資源、基礎設施及網絡關係，推動專案研發並持續尋求高附加價值的夥伴關係，以擴充產品線與應用平台技術。

一、公司基本資料

項目	內容	營運據點資訊
公司名稱	台新藥股份有限公司	總公司：臺北市松山區復興北路57號8樓之6 桃園實驗室：桃園市蘆竹區油管路二段398號
上市之市場	臺灣證券交易所	
股票代號	6838	
產業類別	生技醫療	
總公司/地址	台新藥股份有限公司/台北市松山區復興北路57號8樓之6	

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及
品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程
一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會
GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

一、公司基本資料

項目	內容
董事長	程正禹
總經理	許力克
主要產品	丙酸氯倍他索點眼懸液(已於美國上市銷售)另有多項腫瘤、眼科、抗生素類的新藥研發中。
成立日期	2010/12/10
上市日期	2024/08/13
實收資本額	15.1 億元
員工人數	21人
銷售淨額	2025年銷售淨額 9,495仟元
營運據點	臺北市

二、發展歷程

2010年	• 公司成立
2011年	• 獲經濟部審查認定為生技新藥公司
2017年	• 併購日本Activus Pharma Co., Ltd.公司 • 取得APNT®奈米微粒製劑技術平台、APP13007及APP13002兩項新藥開發權利。
2018年	• 自台耀化學(股)公司取得ADC生物相似藥研發專案TSY-110技術
2019年	• 研發專案APP13007取得美國食品藥物管理局核准進行第二期臨床試驗。
2020年	• 研發專案APP13007完成美國第二期臨床試驗
2021年	• 研發專案APP13007進行二項美國第三期臨床試驗，試驗編號CPN-301及CPN-302。

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及
品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程
一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會
GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

二、發展歷程

2021年

- 財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心核准為公開發行公司。
- 與遠大醫藥(中國)有限公司簽訂眼科藥物APP13007於中國地區之專屬授權協議。
- 自台耀化學(股)公司取得研發專案TSY-210技術。
- 財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心核准登錄興櫃買賣。

2022年

- 研發專案APP13007完成美國第三期臨床試驗，CPN-301及CPN-302主要療效指標均達到臨床及統計顯著意義。
- 與台康生技(股)公司簽訂抗體藥物複合體TSY-110生物相似藥共同開發協議。
- 獲頒台灣生物產業發展協會2022傑出生技獎潛力標竿獎。
- 獲頒2022臺北生技獎創新技術獎優等獎。

2023年

- 於美國ASCRS年會發表研發專案APP13007第三期臨床試驗結果。
- 5月向美國食品藥物管理局提交研發專案APP13007新藥查驗登記(NDA)申請，同年7月獲收件許可。
- 8月與Eyenovia, Inc.簽訂APP13007於美國地區之專屬授權協議。
- 12月取得經濟部產業發展署出具科技事業核准函。

2024年

- 1月與巴西Cristália公司簽訂眼科藥物APP13007於巴西之專屬授權協議。
- 3月APP13007獲得美國食品藥物管理局核准上市。
- 4月與沙烏地阿拉伯Tabuk 製藥簽訂 APP13007於中東和北非之專屬授權協議。
- 7月與以色列Tzamal Biopharma簽訂APP13007於以色列之專屬授權協議。
- 7月獲頒台灣生物產業發展協會2024傑出生技產業獎年度產業創新獎。
- 8月與加拿大Apotex公司簽訂APP13007於加拿大之專屬授權協議。
- 8月與Eyenovia展開在APP13007在美國急性乾眼症共同開發。
- 8月台新藥自興櫃轉臺灣證券交易所掛牌上市。
- 9月APP13007取得TFDA外銷藥證正式出口美國，同月開始於美國正式上市。
- 9月獲頒2024臺北生技獎國際躍進獎金牌。
- 10月與葡萄牙Davi藥業公司簽訂APP13007於葡萄牙之專屬授權協議。
- 11月完成於中國大陸執行之三期試驗(CPN-303)結果達標，再次成功驗證APP13007用於治療白內障手術後發炎及止痛療效。
- 11月獲頒2024國家藥物科技研究發展獎藥品組銅牌。
- 11月簽約瑞士Medvisis公司簽訂APP13007於瑞士之專屬授權協議。

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程
一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會
GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

二、發展歷程

2025年

- 3月於美國ASCRS年會發表APP13007兩項第三期臨床試驗之整合性成果。
- 3月與印度Cipla Limited 簽訂APP13007於印度、尼泊爾、斯里蘭卡、孟加拉、馬來西亞、緬甸、肯亞、奈及利亞、南非、阿根廷及哥倫比亞等11個新興國家之專屬授權協議。
- 4月與智利Saval S.A. 簽訂APP13007於智利、 玻利維亞、哥斯大黎加、瓜地馬拉、薩爾瓦多、宏都拉斯、巴拉圭、秘魯、巴拿馬等9個拉丁美洲國家之專屬授權協議。
- 5月與Almac Discovery公司簽訂授權協議，引進授權首個以治療實體腫瘤為目標的EGFR/ROR1標靶雙特異性抗體藥物複合體TSY-310。
- 5月與Apotex Inc.擴大合作簽訂APP13007於墨西哥市場之專屬授權協議。
- 5月與Adalvo Limited簽訂APP13007於泛歐洲市場（阿爾巴尼亞、安道爾、奧地利、白俄羅斯、比利時、波士尼亞和赫塞哥維納、保加利亞、克羅埃西亞、捷克、丹麥、愛沙尼亞、芬蘭、法國、德國、希臘、匈牙利、冰島、愛爾蘭、義大利、拉脫維亞、立陶宛、盧森堡、馬爾他、摩爾多瓦、摩納哥、蒙特內哥羅、荷蘭、北馬其頓、挪威、波蘭、羅馬尼亞、俄羅斯、塞爾維亞、斯洛伐克、斯洛維尼亞、西班牙、瑞典、土耳其、英國）及巴西等40個國家之專屬授權協議。
- 6月完成與Eyenovia之美國授權合約之解約，並與Harrow, Inc. 簽訂APP13007於美國市場之專屬授權協議。
- 12月與新加坡Rxilient Medical Pte. Ltd簽訂APP13007於新加坡、泰國、印尼、菲律賓等4個東南亞市場之專屬授權協議。

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及
品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程
一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會
GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

台新藥發展里程碑

2017
- 取得APNT奈米微粒製劑技術平台、APP13007及APP13002兩項研發專案
- 取得研發專案TSY-110技術

2018

2019
- APP13007取得美國ADF核准進行第二期臨床試驗
- APP13007完成美國第二期臨床試驗
- 經濟部審定為生技新藥公司

2020

2021
- APP13007進行美國第三期臨床
- APP13007授權遠大醫藥(中港澳)
- TSY-110完成EMA科學諮詢會議
- 登錄興櫃，股票代號6838

2022
- APP13007完成美國第三期臨床試驗解盲成功
- 與台康生技簽訂TSY-110共同開發協議
- 獲得傑出生技潛力標竿獎及台北生技獎優等獎

2023
- TST-0110完成與美國FDA BPD Type 2 meeting
- 5月向FDA提交APP 13007 NDA申請7月獲得FDA收件許可
- APP13007授權Eyenovia*(美國)
- 獲得經濟部產業發展署科技事業核准函

2024
- 取得APP13007美國上市許可
- 完成APP13007出口美國並上市
- 完成股票上市掛牌
- APP13007授權Cristalia*(巴西)、Tabuk(中東)、Tzamal(以色列)、Apotes(加拿大)、DAVI(葡萄牙)、Medvisis(瑞士)
- 獲頒傑出生技產業獎年度產業創新獎、台北生技獎國際躍進獎金牌、國家藥物科技研究發展獎藥品類銅質獎

2025
- APP13007授權Cipla(印度等11國)、Saval(智利等9國)、Apotex(墨西哥)Adalvo(歐盟、巴西等40國)、Harrow(美國)、Rxilient(泰國等東南亞4國)。
- 取得雙特異性抗體蔡物複合體ALM-401(TSY-310)開發及商業化權利。

● Corporate Development ● APP13007/APNT Development ● TSY-0110 Development ● Business Development

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程
一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會
GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

1.2 產品與服務

一、產業上下游關係

台新藥位處新藥開發價值鏈中游，新藥產業的價值活動包括CMC製劑技術發展、非臨床及臨床試驗發展、藥品生產製造、藥品供應。我們主導CMC和製劑開發；試驗發展交由委託試驗機構（CRO）進行，生產製造委託製造機構（CMO）做進行。台新藥透過積極的對外授權活動，與各地合作夥伴建立授權合作關係，協助其在其所屬市場進行新藥上市註冊活動，並於藥物取得藥證後負責藥物商品化供應，接單後於台灣生產，外銷至各市場。

以APP13007為例，台新藥自Activus取得藥物開發權並優化，與美國AimMax共同開發完成在美臨床。由台耀化學執行藥物奈米化製程、景德製藥負責製劑充填，台新藥出口供應給如Harrow、Apotex及遠大醫藥等被授權人。TSY-110是台新藥及台康共同出資之共同開發專案，整合由台康生產的抗體委由台耀化學進行加工，兩家公司共同推進製程開發、臨床、商業化合作夥伴的洽談。藥證取得後，台新藥將負責接單及全球供貨。

產業定位	引進授權	台新藥股份有限公司				對外授權
上中下游	上游	中游				下游
階段	基礎研究/起始物料	CMC/製劑技術	試驗發展	生產製造	藥品供應	行銷全球
台新藥營運模式	台新藥自研發單位取得新藥所有權威或開發權利	台新藥自有技術APNT技術和Know-how等主導	外包CRO或與共同研發夥伴合作	委託生產商(CMO)	台新藥接單	各區域被授權人
APP13007	Activus	台新藥	臨床研究機構(CRO) AimMax	台耀化學 景德製藥	台新藥	美國：Harrow 中國：遠大醫療
TSY-110	台耀化學 台康生技	台新藥	臨床研究機構(CRO) 台康生技	台耀化學	台新藥	各區域 生物相似藥廠

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及
品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程
一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會
GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

二、APNT

台新藥之核心基礎建構在程正禹博士和許力克博士兩位在藥物研發與藥物化學專業技術上合計超過50年的經驗。台新藥引進授權具有發展前景的候選藥物並進行開發。台新藥在2017年收購日本Activus Pharma後，取得了用於水溶性低的藥物主成份的APNT®奈米微粒製劑平台技術，以及兩項屬於505(b)(2)類型的奈米微粒眼科候選藥物。APNT®技術平台除了用於公司內部專案之外亦，台新藥亦創造與其他正在開發水溶性低的小分子藥物製劑的產學研單位的共同開發合作機會。台新藥開發的指標藥物APP13007的成功驗證了APNT®技術平台的成藥性，台新藥與新藥開發價值鏈上的合作夥伴合作模式彙整如下表：

價值鏈環節(從下游到上游)	合作內容簡述
研發與創新	◦ 透過專屬的APNT®奈米微粒製劑技術平台，專注於眼科新藥的開發，推動創新研究。
生產與製造	◦ 採取NRDO研發模式，台新藥專注於核心技術開發主導開發專案的管理，與合同製造組織(CMO)合作，將生產環節交由高品質的專業台灣製藥大廠執行，確保產品供應能力及品質。
臨床試驗與監督	◦ 採取NRDO研發模式，與外部合同研究組織(CRO)合作，將臨床試驗的監督與管理委託專業團隊
合作與授權	◦ 台新藥積極拓展全球策略夥伴關係，合作橫跨早期研發專案的共同開發以及後期研發新藥對外授權，積極促進產品商業化與技術，被廣泛應用的機會，強化市場佈局及建立台灣生技在全球範

台新藥聚焦於APNT®技術平台及其所延伸之製劑技術以世界各大製藥及藥品銷售市場為標的進行專利申請。此外，在APP13007成功完成三期臨床後，台新藥於2023年提出了APP13007用途專利申請，展現台新藥團隊對APP13007創新性及市場性做出的具體貢獻。在APNT®奈米化製劑技術平台中，提供了不同的低水溶性的有機化合物奈米粒子之製造方法(專利家族一、專利家族二及專利家族三)，搭配不同的研磨介質，例如鹽類(專利家族一)、羧乙烯基聚合物 (專利家族二)以及糖質化合物(專利家族三)以粉碎該有機化合物，於不造成環境汙染的條件下，製得奈米化的有機化合物。在APNT®應用於製劑的專利申請方面，因應不同APNT®製劑的專屬配方提出了專利家族四及專利家族五。而APP13007於2023年提出的用途專利則為專利家族六。目前五大專利家族已獲准的總專利數量已達到140張。

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程
一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會
GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

APNT® / APP13007專利技術，其特色及優勢說明如下：

對製劑的好處	APNT®製劑技術的特色及優勢
穩定的配方	◦ 安定與極佳的分散性。即使長時間靜置後仍維持穩定分散與均質。 ◦ 製程不因研磨產生高溫及不使用具刺激性的有機溶劑或分散劑，不會破壞藥物主成份晶形及品質特性。
更好的生體可用率	◦ 將藥物粒徑從毫米級縮小至奈米級，改善溶離情形，而增加藥物可與治療或吸收區域的總表面積。 ◦ APNT®技術能使難溶的API能更好地被人體吸收、滲透至目標治療組織，體現在幫助新藥得到更好的藥物動力學（PK/PD）結果。
提昇藥物的安全性	◦ 由於藥物的吸收改善，較少的藥物即可達到期望療效，可減低藥物劑量，製程無污染風險。
增加新藥資產的價值	◦ APNT®技術平台已在多國/區域獲得140張專利，配方高度個別化，可支持藥物開發的智慧財產策略以獲得更長的保護年限。

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及
品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程
一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會
GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

APNT®/ APP13007 全球專利布局

專利家族	PCT申請年	專利件數	已領證國家
Patent Families		140	12 Countries + EU* Territories
Method for producing pulverized organic compound particle	2008	22	加拿大、中國、歐盟14國、以色列、日本、韓國、台灣、美國
Method for producing acomposite organic compoud powder for medical use	2009	23	加拿大、中國、歐盟14國、以色列、日本、韓國、墨西哥、俄羅斯、台灣、美國
Organic compoud nano-powder,method for producing the same amnd suspension	2013	30	澳洲、巴西、加拿大、中國、歐盟16國、印度、以色列、印尼、日本、韓國、墨西哥、俄羅斯、台灣、美國
Aqueous suspension preparation comprisingnanoparticles of macrolide antibacterial agent	2014	28	澳洲、巴西、加拿大、中國、歐盟14國、印尼、以色列、印度、日本、韓國、俄羅斯、台灣、美國
Aqueous suspension agent containing glucocotricosteroid nanoparticles	2016	37	澳洲、巴西、加拿大、中國、歐盟16國、印度、以色列、印尼、日本、韓國、墨西哥、俄羅斯、台灣、美國
Method of treating poerative complications of cataract surgery	2023	申請中	美國等25國＋歐盟

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及
品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程
一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會
GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

三、ADC

Kadcyla®生物相似藥｜TSY-110

建構世界級HER2 ADC療法的生物相似藥解決方案

TSY-110是抗體藥物複合體Kadcyla®（ado-trastuzumab emtansine）的生物相似藥，本計畫目前由台新藥與台康生技共同開發（台康生技研發代碼：EG12043）。我們的目標是讓 TSY-110 成為在美國與歐洲等全球法規市場首款成功上市的 Kadcyla® 生物相似藥，為 HER2 陽性乳癌患者提供療效相當、品質可靠且更具經濟效益的治療選擇。此產品若順利上市，將有助於擴大抗體藥物複合體治療的臨床可近性，並為醫療保險與癌症照護體系提供更具成本效益的用藥選項。

Enhertu® 生物相似藥｜TSY-120

開發世界級的 HER2 ADC療法生物相似藥解決方案

TSY-120 是一款創新開發的生技相似藥，其參照藥物為突破性的抗體藥物複合體（ADC）—Enhertu® (trastuzumab deruxtecan)。本計畫目前由台新藥與台康生技共同開發（台康生技研發代碼：EG12170）。讓 TSY-120 成為全球首款成功上市的 Enhertu® 生物相似藥是我們的目標。透過達成此里程碑，我們致力於為對抗 HER2 陽性及 HER2 弱陽性(HER2-low）乳癌的患者，提供一個療效等同、品質卓越且更具經濟效益的治療選擇。此外，TSY-120 將成為全球健康保險給付體系的重要替代方案，在擴大患者用藥可及性的同時，有效減輕抗癌照護的經濟負擔。

新世代雙特異性Fc融合藥物複合體 (Bispecific ADC)｜TSY-310

以非小細胞肺癌等實體腫瘤為治療標的

TSY-310 專為 EGFR 與 ROR1 雙重靶向設計，非常適合實體腫瘤，包括非小細胞肺癌（NSCLC）。TSY-310在分子結構上具備優勢，可望提升其在癌症治療上的潛力。「雙特異性 (Bispecific)」設計能顯著增加抗原的結合力及選擇性，使其在面對抗藥性環境時具備發揮高療效的潛力；「單鏈結構 (Single-chain architecture)」，使其在製程上得以簡化並保有較長的半衰期；分子大小僅為傳統單株抗體的一半，進而增加了藥物穿透腫瘤的深度與能力；而「較小的結合位點 (Smaller binding interface)」與經過臨床驗證的 MMAE 毒素載荷，使其能夠更靈活、有效地對抗實體腫瘤。

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程
一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會
GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

四、與授權夥伴共同開發藥品

台新藥透過與全球策略夥伴合作將臨床成功藥物推向國際，並建構了多元的新藥研發專案組合。每項新藥具不同機會與潛在臨床價值，台新藥積極投入資源及善用網絡關係，推動具有高附加價值的專案研發並持續在全球建立夥伴關係，以擴充產品線與最大化平台技術的價值。台新藥持續尋求具高附加價值的夥伴關係以充實產品線及應用平台技術的機會。台新藥擁有靈活的合作模式，致力於為我們和合作夥伴最大限度地發揮建立合作關係的潛力和價值。我們通過對新藥研發的熱情、清晰的願景及策略以及務實地執行來做到這一點。以涵蓋藥物開發的各個面向的專業知識、技術為本，透過優質的製造生產合作夥伴和建立可靠價值鏈。台新藥尊重合作夥伴對在不同治療領域和不同市場之間的差異，有彈性地與合作夥伴協作將已臨床成功的藥物一步步取得上市許可並進入到市場。至2025年年底，台新藥已完成以下區域的對外授權：

授權市場	授權夥伴
美國市場	Harrow, Inc.（NASDAQ：HROW）
中國大陸及港澳市場	遠大醫藥
中東及北非市場	Tabuk Pharmaceuticals Manufacturing Company
以色列市場	Tzamal Biopharma Ltd.
加拿大及墨西哥市場	Apotex Inc.
葡萄牙市場	DÁVI Farmacêutica
瑞士及列支敦士登市場	Medvisis Switzerland AG
印度等南亞市場、部份東南亞市場、部份非洲、部份拉美市場	Cipla Limited
智利、秘魯等拉美市場	Laboratorios Saval S.A.
泛歐洲市場及巴西市場	Adalvo Limited
新加坡、泰國、印尼、菲律賓市場	Rxilient Medical Pte. Ltd

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及
品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程
一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會
GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

2025年年底，台新藥已完成以下區域的對外授權：

Europe & Brazil	Canada & Mexico	India & South Africa	Mainland China	Portugal	United States
Switzerland	Southeast Asia	Latin America	Middle East & N. Africa	Israel	

1.3 營運績效

台新藥2025年度營業收入為新台幣9,495仟元，較2024年度減少133,861仟元；本期淨損歸屬於母公司業主權益83,565仟元，較2024年度減少117,449仟元。因2024年度認列APP13007美國授權合約收入，且2025年度APP13007的銷售暫緩，故營業收入減少；損益面則因研發週期之階段性更迭，目前的研發專案處於臨床前階段，且2025年度之業外收入較2024年度增加90,552仟元，故淨損亦呈現減少。

2025年度眼科新藥專案APP13007進度，已完成簽署六份授權合約，涵蓋全球四大洲超過六十個國家，其中與Harrow簽訂美國之專屬授權協議，預期將於2026年上半年達成重新上市。ADC藥物的部分，TSY-110抗體藥物複合體生物相似藥專案，將於歐盟EMA及美國FDA兩大法規機構之科學諮詢結果確認後展開臨床，TSY-310雙特異性Fc融合藥物複合體，亦預期於2026年下半年將展開非臨床藥理與毒理試驗。

2026年營業計畫概要，APP13007方面，本公司目前已完成涵蓋全球主要醫藥市場超過80國之授權合約，並持續與不同區域的多家製藥公司及藥商洽談授權機會。APP13007將於2026年上半年達成美國地區之重新上市，並預期於下半年展開美國以外地區如加拿大、台灣等銷售。

2 公司治理

2.1 政策承諾

2.2 治理結構

2.3 風險管理

2.4 法規遵循

2.5 智慧財產權管理

2.6 供應鏈管理

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程
一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會
GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

2.1 政策承諾

為實踐企業社會責任，以達有效公司治理之目標，台新藥參照《上市上櫃公司永續發展實務守則》制定《永續發展實務守則》，並且依據《誠信經營守則》、《公司治理實務守則》、《道德行為準則》等重要規章執行運作，善盡公司商業道德責任。

台新藥自致力於創新藥物的開發，以成為台灣新藥開發的標竿企業為目標默默耕耘與努力。從創立尹始與臺北醫學大學共同開發癌症新成份新藥、2017年策略轉變至505(b)(2)改良型新藥及生物相似藥的引進與開發、2024年第一個藥物取得美國FDA核准上市，至2025年底，台新藥APP13007已在全球世界陸續完成了將近90國的對外授權，台新藥的成長軌跡見證了在新藥開發上的勇敢創新、品質至上及對人類健康福祉做出貢獻、永續發展堅持不懈的信念。

“ See the power in the small. ”

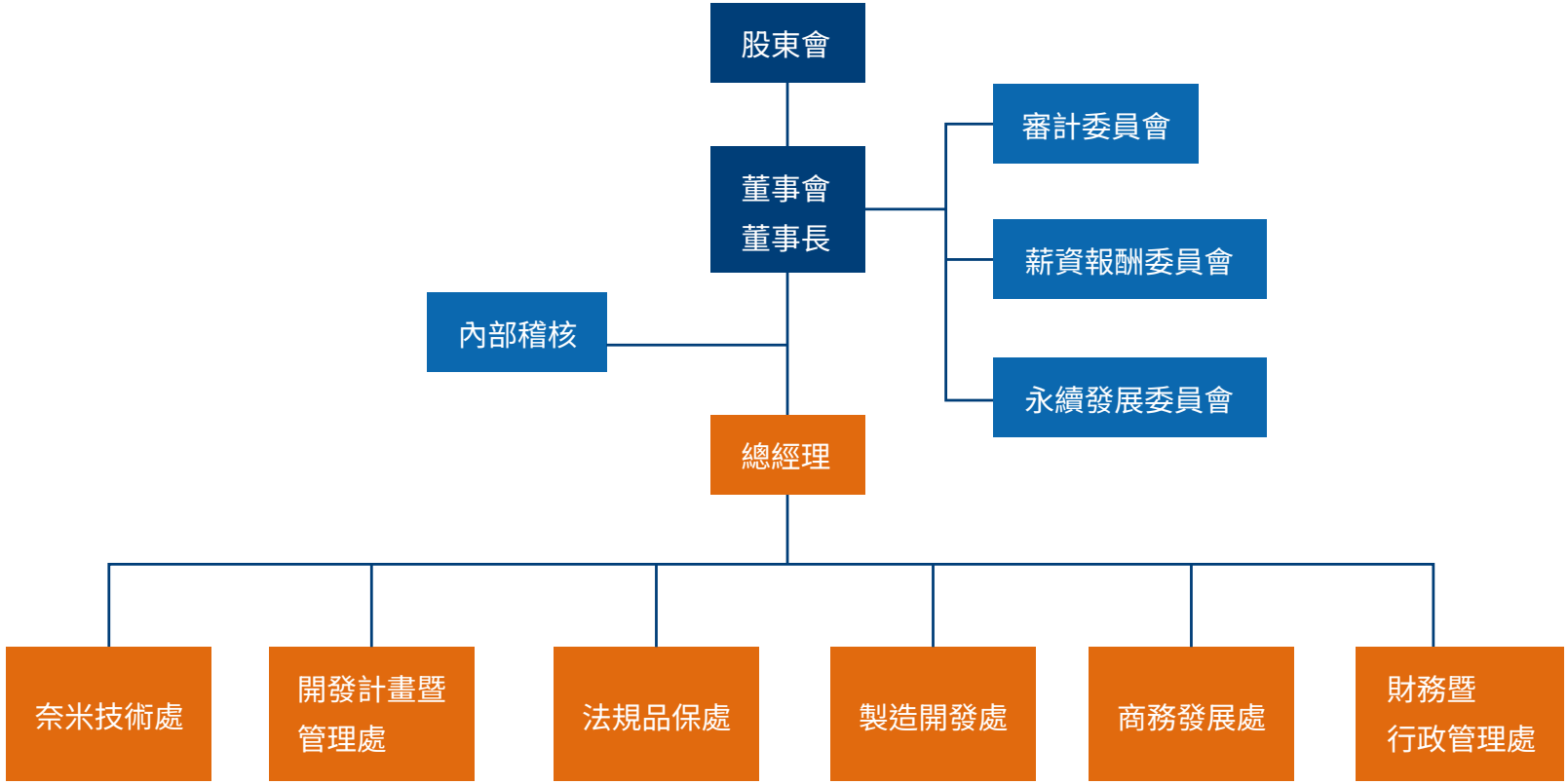
從小處，見力量。台新藥於2024年8月正式自興櫃轉為上市公司的一員，未來將以更積極的態度維持經濟、社會及環境三者平衡發展。在此感謝所有的授權合作夥伴、生產及供應合作夥伴的支持，面對新年度的挑戰，我們將持續以創新、永續的精神，推進各種新藥專案及製藥技術的研發、引進具高度市場需求的新藥進入研發管線，與同仁、投資人及各利害關係人共創更美好的未來。

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程
一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會
GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

2.2 治理結構

一、董事會組成

本公司經股東會決議設董事五至十一人，本公司《章程》、《董事選舉辦法》及《公司治理實務守則》明定董事會成員組成之多元化方針，系揭露於公開資訊觀測站。董事會成員應多元化，具備不同專業背景、注重性別平等並普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養，並明訂本公司於上述董事名額中，獨立董事人數不得少於三人。



董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程
一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會
GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

二、利益迴避

利益迴避之相關規定，呈現於本公司之《道德行為準則》與道德行為準則《誠信經營原則》，其共通點為針對董事、監察人及經理人做出規範，說明如下表所示。

道德行為準則	誠信經營原則
四、作業程序（二）防止利益衝突 1.本公司董事、監察人或經理人等個人應以客觀及有效率的方式處理公務，避免因個人在公司擔任之職位，而使得其自身、配偶、父母、子女或二親等以內之親屬獲致不當利益，致與公司整體利益產生利害衝突。 2.本公司應特別注意與前述人員所屬之關係企業資金貸與或為其提供保證、重大資產交易、進(銷)貨往來之情事。 3.本公司應提供適當管道供董事、監察人或經理人主動說明其與公司有無潛在之利益衝突。	三、程序（十六）利益迴避 1.本公司之董事、監察人、經理人及其他出席或列席董事會之利害關係人對董事會所列議案，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。 2.董事間亦應自律，不得不當相互支援。本公司董事、監察人、經理人、受僱人、受任人與實質控制者不得藉其在公司擔任之職位或影響力，使其自身、配偶、父母、子女或任何他人獲得不正當利益。

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及
品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程

一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會

GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

三、董事會相關資訊

職稱	姓名	性別	年齡	主要經(學)歷
董事長	程正禹	男	71～80	1.美國加州大學舊金山醫學中心藥物化學系博士 2.美國麻省理工學院化學系博士後研究員 3.杜邦化學公司研究員 4.台灣大學藥學系教授 5.聯僑生物科技(股)公司董事長
董事	黃文鴻	男	71～80	1.美國明尼蘇達大學社會與管理藥學博士 2.美國明尼蘇達大學藥事管理研究碩士 3.國立臺灣大學藥學系學士 4.行政院衛生署藥政處處長 5.行政院衛生署藥物食品檢驗局局長 6.陽明交通大學衛生福利研究所所長
董事	馬海怡	女	71～80	1.美國李海大學物理化學博士 2.美國愛荷華大學無機化學碩士 3.國立臺灣大學化學工程學士 4.台灣神隆股份有限公司共同創辦人、董事、總經理及執行長 5.Syntex Pharmaceuticals辛泰藥業全球藥劑生產、技術及品保副總經理 6.Monsanto孟山都化學公司合成纖維、矽晶片生產及品保協理、廠長

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及
品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程

一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會

GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

職稱	姓名	性別	年齡	主要經(學)歷
董事	張鴻仁 (114年6月30日已辭任)	男	61～70	1.美國哈佛大學公共衛生學院衛生行政碩士 2.國立臺灣大學公共衛生研究所預防醫學碩士 3.行政院衛生署副署長 4.中央健康保險局總經理 5.行政院衛生署疾病管制局局長
獨立董事	蘇裕惠	女	51～60	1.國立臺灣大學商學研究所博士 2.國立臺灣大學商學研究所碩士 3.國立臺灣大學會計學系學士 4.東吳大學會計學系系主任
獨立董事	羅麗珠	女	71～80	1.美國麻州大學(U. Mass.)博士 2.友霖生技醫藥(股)公司總經理 3.醫藥工業技術發展中心總經理 4.國家衛生研究院技術移轉室主任 5.統振(股)公司獨立董事 6.台灣海洋大學食品科學系兼任教授
獨立董事	康照洲	男	61～70	1.美國加州大學聖地牙哥分校化學研究所博士 2.陽明交通大學藥物科學院院長 3.陽明大學副校長 4.行政院食品安全辦公室主任 5.行政院衛生署食品藥物管理局局長 6.行政院衛生署藥政處處長 7.國立臺灣大學藥物研究中心主任 8.國立臺灣大學毒理學研究所教授 9.陽明交通大學食品安全及健康風險評估研究所特聘教授

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及
品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程

一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會

GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

四、誠信經營與反貪腐

本公司本於廉潔、透明及負責之經營理念，依「上市上櫃公司誠信經營守則」及本公司及集團企業與組織之營運所在地相關法令，經董事會通過訂定「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序與行為指南」及「道德行為守則」等以誠信為基礎之政策。

同時建立良好之公司治理與風險評估、控管機制，定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，以創造永續發展之經營環境。

採取之行動：本公司已設置隸屬於董事會之誠信經營與防範之兼職單位 (指定財務暨行政管理部)，董事、經理人、受僱人、受任人及實質控制者應盡善良管理人之注意義務，督促公司防止不誠信行為，並隨時檢討其實施成效及持續改進，確保誠信經營政策之落實，主要掌理下列事項，並定期(至少一年一次) 向董事會報告：

1. 協助將誠信與道德價值融入公司經營策略，並配合法令制度訂定確保誠信經營之相關防弊措施。
2. 定期分析及評估營業範圍內不誠信行為風險，並據以訂定防範不誠信行為方案，及於各方案內訂定工作業務相關標準作業程序及行為指南。
3. 規劃內部組織、編制與職掌，對營業範圍內較高不誠信行為風險之營業活動，安置相互監督制衡機制。
4. 誠信政策宣導訓練之推動及協調。
5. 規劃檢舉制度，確保執行之有效性。
6. 評估落實誠信經營所建立之防範措施是否有效運作，並定期就相關業務流程進行評估遵循情形，作成報告。
7. 製作及妥善保存誠信經營政策及其遵循聲明、落實承諾暨執行情形等相關文件化資訊。

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程
一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會
GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

五、董事會進修

透過參與最新趨勢之議題，永續、地緣政治、人工智慧、數位轉型等趨勢，於訂定公司相關政策時提供最堅實之策略方向與理論基礎。

課程名稱	時數
114年度上興櫃公司內部人股權宣導說明會	3小時
114年度上興櫃公司內部人股權宣導說明會	3小時
勒索軟體威脅下，資安管理法的適法性	3小時
上市櫃公司永續揭露宣導會	3小時
科技與趨勢-AI創新應用與風險管理	3小時
公司治理主管與永續治理	3小時
公司治理主管與董事會評估發展	3小時
世界劇變下的台灣	3小時
生技製藥業永續風險之挑戰與機會	3小時
企業AI大腦-AI時代的導航與地圖	3小時
環境經濟新角色-企業TCFD/TNFD與生物多樣性自然財務揭露	3小時
2025台新新光淨零高峰論壇	3小時
第十五屆臺北公司治理論壇	6小時
川普2.0- 全球經濟與產業展望	3小時
內部人持股管理及股份交易應注意的法律問題	3小時

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及
品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程

一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會

GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

六、董事會績效評估

為落實公司治理並提升本公司董事會功能，建立績效目標以加強董事會運作效率，台新藥訂定《董事會績效評估辦法》，本公司董事會評估之範圍，可包括整體董事會、個別董事會成員及功能性委員會之績效評估。 評估之方式包括董事會內部自評、董事成員自評、同儕評估，或其他適當方式進行績效評估。

本公司董事會績效評估程序說明如下：

(一) 確立當年度受評估之單位、期間及範圍 (如整體董事會、個別董事成員、各功能性委員會等)。

(二) 確立評估之方式(如董事會內部自評、董事成員(自我或同儕)自評、同儕評估、委託外部專業機構、專家評估等)。

(三) 挑選適當之評估執行單位。

(四) 由各執行單位收集董事會活動相關資訊

七、永續發展委員會

本委員會秉於董事會之授權，應以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並提報董事會：

(一) 制定、推動及強化公司永續發展政策、年度計畫及策略等。

(二) 檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效。

(三) 督導永續資訊揭露事項並審議永續報告書。

(四) 督導本公司永續發展守則之業務或其他經董事會決議之永續發展相關工作之執行。

本委員會下之永續發展小組及風險管理小組，之專 (兼) 職單位協助本委員會推行各項計畫，涵蓋下列編組任務，並向本委員會呈報永續發展之執行情形：

(一) 公司治理小組永續發展小組：負責推行本委員會決議或指示與永續環境(E，Environmental)、社會公益(S，Social)及公司治理(G，Governance)三大面向相關業務。公司治理之法令遵循、訂定合理之薪酬政策及員工績效考核制度、教育訓練，及利害關係人溝通機制，以實踐公司永續發展之目標。

(二) 風險管理永續環境小組：負責推行與協調風險評估等相關程序，以降低風險事件發生時對公司營運之衝擊。環境管理制度、遵循環境相關法規及國際準則等、評估永續轉型、提升資源使用率、氣候變遷因應機制，及設立環境管理專責單位或人員，以達成環境永續之目標。

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及
品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程

一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會

GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

2.3 風險管理

本公司風險管理之目標旨在透過完善的風險管理架構，考量可能影響企業目標達成之各類風險加以管理，並將風險管理融入營運活動及日常管理過程，達成以下目標：

1. 實現企業目標
2. 提升管理效能
3. 提供可靠資訊
4. 有效分配資源

本公司考量公司規模、業務特性、風險性質與營運活動，建置完善的風險治理與管理架構，透過董事會及高階管理階層的參與，使風險管理與公司之策略、目標產生連結，定調公司重大風險項目，提升風險辨識結果之全面性、前瞻性與完整性，並向下宣導及展開對應之風險控管與因應，以合理確保公司策略目標之達成。

一、本公司訂定《風險管理政策與程序》，分級針對風險進行管理。

董事會	董事會為本公司建立有效風險管理之最高治理單位，依整體營運策略及經營環境，核定整體之風險管理政策、進行風險管理相關運作機制之監督，並擔負風險管理責任。
審計委員會	本公司風險管理相關運作機制及定期報告應受審計委員會督導，並遵循由董事會核定之風險管理政策及程序，以確保風險管理之有效性。
永續發展委員會	永續發展委員會為公司推動永續經營、強化公司治理體質、體現環境保護及善盡企業社會責任等各項業務推動之最高組織，同時監督其轄下風險管理小組執行風險管理之情形，並對於環境相關的風險管理政策與程序，提出改善建議，並定期向董事會報告風險管理執行情形。
風險管理小組	協助永續發展委員會執行其風險管理職責，包括提出風險管理報告、整合及協調跨部門之共同風險管理議題、宣達與溝通重要風險管理事項，以及執行及追蹤董事會或永續發展委員會交付之各項風險管理決議事項。
稽核室	依據風險管理政策及風險評估結果擬定年度稽核計畫，依計畫執行各項制度稽核作業，並定期向審計委員會及董事會報告稽核執行成果。
各業務單位	各業務單位為最初風險發覺、評估及控制的直接單位，應依職掌內容評估各項風險發生之可能性與衝擊影響的程度，擬定管理措施並落實執行，妥善管理各項風險因素。

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及
品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程

一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會

GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

二、本公司定義之風險類型與風險項目如下表對應，因應近年氣候變遷、天然災害、法定傳染病、財稅政策相關之貿易衝突頻傳，特將前述項目訂定於風險管理程序中，並初步擬定因應策略如下。

風險類型	定義	風險種類	因應策略
營運風險	包含政策與法令變動、市場結構及需求、產業發展及競爭、人力資源及公司治理風險等對本公司永續經營之影響。	政策風險	聘請外部顧問與內部法務同仁協同應對，提前鑑別出法規政策風險並擬定因應措施。
		產業競爭	董事會及高階管理階層擘劃公司短中長期商業策略，據以因應國內外可能出現之產業競爭情形。
		人力資源缺乏	人力資源部門同仁籌劃相關徵才方案，必要時透過辦理活動、參與徵才倡議等管道
		公司治理風險	依公開發行公司建立內部控制制度處理準則之規定，考量本公司及子公司整體之營運活動，建立有效之內部控制制度，並應隨時檢討，以因應公司內外在環境之變遷，俾確保該制度之設計及執行持續有效。
財務風險	融資風險、投資風險、流動性風險、匯率及利率風險。	投融資風險	保持適當的流動性，確保在資金周轉不暢時，能夠應對突發的投資風險。
		匯率及利率風險	定期檢討並調整公司財務策略，預測可能的匯率和利率變化，及早做出應對。

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程
一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會
GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

風險類型	定義	風險種類	因應策略
環境風險	氣候變遷風險、天然災害風險及法定傳染病風險，亦包含全球地理資源、政府能源及相關財稅政策等所造成之風險。	氣候變遷	遵守全球及當地的環境法規，避免由於法規變化帶來的罰款或制裁。
		天然災害	制定完整的災難應對計畫，包括災難預防、應急響應和災後恢復策略，確保在災難發生後能快速恢復業務營運。
		貿易衝突	成立專案小組針對關稅、財稅政策進行討論並與國內外合作之價值鏈上下游進行溝通、協調。
作業風險	法令遵循風險、資訊安全風險、職業安全衛生管理風險及人員誠信及舞弊風險。	法令遵循風險	聘請外部顧問與內部法務同仁協同應對，提前鑑別出法規政策風險並擬定因應措施。
		資訊安全風險	訂定公司內部資訊安全管理規範，並透過教育訓練及演練等行動方案具體落實於營運日常中。

三、本公司風險鑑別之流程描述如下

（一）風險辨識	本公司依據重大性原則，進行營運、財務、環境及作業等面向之風險辨識
（二）風險分析	主要係針對已辨識風險事件之性質及特徵進行瞭解，並分析其發生機率及影響程度，各事業單位及功能單位應針對已辨識出之風險事件，考量現有相關管控措施之完整性、過往經驗、同業案例等，分析風險事件之發生機率與影響程度，據以計算風險值。
（三）風險評量	透過將風險分析結果與風險胃納加以比對，決定需優先處理之風險事件，並依據風險等級擬定執行方案，作為後續風險回應措施選擇之參考依據。相關風險分析與評量結果應確實記錄並保存。
（四）風險回應	企業應考量企業策略目標、內、外部利害關係人觀點、風險胃納及可用資源，擇定風險回應方案及順序，使風險回應在實現目標與成本效益之間取得平衡，確保相關人員充分理解與執行，並持續監控相關處理計劃之執行情形。
（五）監督與審查機制	風險管理小組應確實審查風險管理流程及相關風險對策是否持續有效運作，並將相關審查結果納入績效衡量與報告事項中，以有效監督與提升風險管理政策與程序實施之效益。
（六）風險紀錄	風險管理執行之過程及其決議均應通過適當的機制進行紀錄、審查與報告，並妥善留存備查。

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程
一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會
GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

2.4 法規遵循

台新藥的願景是成為專注於眼科、腫瘤科和抗感染用藥等領域的生技製藥領導企業，致力於臨床前和臨床階段藥物的創新開發。誠信經營是公司長期穩健發展的基石，若企業經營未依法規執行，將遭受主管機關裁罰，並對公司聲譽帶來重大影響，進而影響股東與投資者的信心。台新藥秉持誠信經營理念，致力於建立透明、合規的企業文化，制定並落實「道德行為準則」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」及「防範內線交易管理辦法」，這些內部規範涵蓋禁止不誠信行為、檢舉制度及違規懲處，並定期進行檢討與修訂，以持續優化公司治理機制，確保所有經營活動遵循相關法規，並有效防範任何不正當利益行為。台新藥強調誠信透明的重要性，透過董事會專業決策，依據法令、公司章程及股東會決議，推動經營團隊落實誠信經營政策，確保內外部治理得以全面實行，同時維護公司、股東及員工的權益，為永續發展奠定基礎。

重大主題	法規遵循
對應GRI指標	GRI2-27
連結之SDGs	SDG16 公平正義
政策或承諾	台新藥制定「誠信經營守則」及「道德行為準則」，以規範員工與醫療保健專業人士的互動行為，落實誠信經營政策，並積極防範不誠信行為及任何不正當利益行為。 1.政策：本公司本著廉潔、透明及負責之經營理念，制定以誠信為基礎之政策，經董事會通過，並建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。 2.承諾：本公司及集團企業與組織應於內部規章及對外有關文件中明示誠信經營之政策，以及董事會與管理階層積極落實誠信經營政策之承諾，並於內部管理及商業活動中確實執行。
指標及目標	• 短期：提升法遵教育訓練深度，深化誠信文化。 • 中期：明訂及公布違反誠信經營規定之懲戒與申訴制度，並即時於公司內部網站揭露違反人員之職稱、姓名、違反日期、違反內容及處理情形等資訊。 • 長期：強化檢舉信箱的運作效果。

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程
一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會
GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

追蹤管理機制	1.本公司專責單位應不定期舉辦內部宣導，向董事、受僱人及受任人傳達誠信之重要性。 2.本公司應定期對董事、監察人、經理人、受僱人、受任人及實質控制者舉辦教育訓練與宣導，使其充分瞭解公司誠信經營之決心、政策、防範要點及違反不誠信行為之後果。 3.本公司應將誠信經營政策與員工績效考核及人力資源政策結合，設立明確有效之獎懲制度。 4.本公司應隨時注意國內外誠信經營相關規範之發展，並鼓勵董事、監察人、經理人及受僱人提出建議，據以檢討改進公司訂定之誠信經營政策及推動之措施，以提昇公司誠信經營之落實成效。
年度行動及成果	1.2024年台新藥無發生醫藥相關訴訟糾紛、貪腐、侵害客戶隱私、利益衝突、或內線交易等情事。並透過每月的例行管理會議宣達相關政策承諾，並檢視相關權利義務是否落實與到位。 2.本公司內部稽核單位應依不誠信行為風險之評估結果，擬訂相關稽核計畫，內容包括稽核對象、範圍、項目、頻率等，並據以查核防範方案遵循情形，且得委任會計師執行查核，必要時，得委請專業人士協助。 3.前項查核結果應通報高階管理階層及誠信經營專責單位，並作成稽核報告。 4.本公司為健全誠信經營之管理，將指定專責單位辦理本守則之修訂、執行、解釋、諮詢服務暨通報內容登錄建檔等相關作業及監督執行，主要職掌下列事項： (1)協助將誠信與道德價值融入公司經營策略，並配合法令制度訂定確保誠信經營之相關防弊措施。 (2)定期分析及評估營業範圍內不誠信行為風險，並據以訂定防範不誠信行為方案，及於各方案內訂定工作業務相關標準作業程序及行為指南。 (3)規劃內部組織、編制與職掌，對營業範圍內較高不誠信行為風險之營業活動，安置相互監督制衡機制。 (4)誠信政策宣導訓練之推動及協調。 (5)規劃檢舉制度，確保執行之有效性。 (6)協助董事會及管理階層查核及評估落實誠信經營所建立之防範措施是否有效運作，並定期就相關業務流程進行評估遵循情形，作成報告。

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及
品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程

一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會

GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

2.5 智慧財產權管理

重大主題	智慧財產權管理
對應GRI指標	GRI 201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值
連結之SDGs	SDG9工業化、創新及基礎建設
政策或承諾	1.政策：明確規範智慧財產權歸屬：建立清晰的內部協議和合約，明確公司內部員工、合作夥伴及外部供應商的智慧財產權歸屬問題。 2.承諾：對於研發成果、創新技術等應該明確確定其所有權並進行登記和保護。
指標及目標	• 短期：訂定智慧財產權獲利相關授權機制。 • 中期：針對智慧財產權之管理訂定標準作業流程。 • 長期：將智慧財產權之管理，列為公司重要考核項目。
追蹤管理機制	本公司已有《營業秘密管理辦法》與《專利申請管理辦法》作為主要管理依據，主要管理方式為： 1.營業秘密檔案管理須由專人負責，營業秘密檔案須與非營業秘密檔案分開保存，且營業秘密之儲藏空間須限制人員進出。 2.營業秘密檔案必須標示「Confidential」。 3.管理人須負責對營業秘密檔案進行建檔、歸檔、使用、更新與解密並記錄
年度行動及成果	本公司與客戶簽訂合約，將本公司之專利技術授權予客戶，因授權係可區分，故依據授權之性質決定授權收入於授權期間認列，或於權利之控制移轉予客戶時點認列。客戶於簽約時即支付一筆不可退還之簽約金，並於各里程碑達成時支付里程碑款。當本公司將進行重大影響　專利技術之活動使被授權客戶直接受到影響，而該等活動不會導致移轉商品或務予客戶時該授權之性質為提供取用智慧財產之權利，相關權利金於授權期間以直線基礎認列為收入。若授權不符合前述條件，其性質為提供客戶使用智慧財產之權利，則於授權移轉之時點認列收入。

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及
品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程

一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會

GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

2.6 供應鏈管理

為選擇合格且滿足適用之供應商，並予以定期考核以有效掌握供應商之品質、價格、交期、配合度，使得採購作業及生產製造能有效地進行。採購單位應定期針對原物料供應商合作情形進行評鑑，非原物料供應商則視期間交易金額及交易頻率決定是否進行評鑑，評鑑結果應經過權責主管核准。若該供應商品質未符合公司需求，則停止與該供應商合作。

公司訂有「供應商管理作業」制度，為管理供應商之遴選、管理及評鑑辦法。公司的供應鏈主要係以委外之勞務為主，如委託CRO進行臨床前或臨床研究（包括毒理、藥物動力試驗、人體臨床試驗等），以及委託CMO、CDMO等進行委託製造；其次則為庶務性質或設備耗材廠商。鑒於各項臨床前及臨床試驗執行地點多在海外，因此CRO服務大多委由海外廠商執行，而CMO、CDMO等服務則多委由臺灣廠商協助生產。公司遴選之供應商必須為持有合法之公司登記、工廠登記、商業登記、變更事項登記等許可文件之廠商，若屬主管機關認可免登記證者，須提供相關證明文件佐證。

本公司於過去曾簽署過涵蓋人權條款的合約，惟於本報導年度，本公司並無簽署包括人權條款或已進行人權審查的合約。鑒於對人權價值的肯定與重視，台新藥已在研議將人權政策承諾全面納入公司活動及商業關係中，如與合約相對方協商加入此類條款，以回應普世價值。

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及
品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程
一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會
GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

供應商遴選流程：

1. 尋找有能力供應本公司原物料之供應商，填寫供應商基本資料表。
2. 根據供應商性質，選擇樣品評鑑或進行實地評鑑。
3. 樣品評鑑部分，通知廠商提供樣品或規格書，轉交研發/品管單位測試評鑑樣品。若合格，留存樣品並評鑑為合格供應商；若不合格，請廠商重送樣品或另尋供應商。
4. 實地評鑑部分，召集相關單位進行實地評鑑，依評核結果決定是否納為合格供應商。
5. 年度評鑑：每年底各單位進行供應商「合格供應商調查評量表」評鑑。
6. 評鑑不合格時，通知供應商改善，若改善後仍不合格，則與該供應商停止合作並取消供應商資格。

品質確認：

1. 市場能取得的原物料，在進行採購時，即先訂定允收規格，進行詢價及比價，允收或退貨依規格檢驗結果而定。
2. 合約生產的物料，即由公司技轉並依規格要求生產並驗收。
3. 無論市售或合約生產均需提供COA 佐證。
4. 無論市售或合約生產，各批次均需留樣備查，留樣時間以樣品有效期間為限。

保密及品質協議之簽署：

1. 合格供應商中，需涉及研發內容相關之CRO、CMO 等廠商均需進行保密協議（CDA）簽署，以確保商業機密。
2. 合約生產前須簽署品質協議，以確保產品品質。

台新藥定期於每年年底執行週期性供應商評鑑，由台新藥之各部門相關權責人員對於其對應負責之供應商進行評估及評分，評鑑結果達到總分80 分以上者為合格廠商；若低於80 分，將要求供應商改善，若發現重大缺失足以影響產品品質者，即取消供應商資格。

3 環境

3.1 能源管理
3.2 氣候變遷
3.3 TCFD
3.4 廢棄物管理

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程
一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會
GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

3.1 能源管理

台新藥目前僅有辦公場域且人數僅有21人，另有與母公司台耀化學股份有限公司租借之實驗室，但實際上能源相關之用電情形與一般辦公室較為類似，故較為具體之能源管理推動模式，將在未來完成範疇二減碳策略後方能逐步落實。

	2024	2025
用電量（千度）	692	594

重大主題	能源管理
對應GRI指標	GRI 302能源：2016（302-1、302-3、302-4）
連結之SDGs	SDG7 可負擔的能源
政策或承諾	每年針對用電量進行統計
指標及目標	• 短期：透過執行ISO14064-1:2018溫室氣體盤查 之推動，掌握範疇二與用電相關之排放量。 • 中期：訂定範疇二減碳策略，於母公司租用之實驗室優先使用太陽能板做為能源之來源。 • 長期：落實範疇二減碳策略，換用能源相關產品。
追蹤管理機制	設置定期召開管理審查品質改善委員會議會，針對重要品質議題進行檢討並研擬改善方案，以達到提升品質、加強效率，以及節約節能的目的。
年度行動及成果	2024年導入外部顧問進行ISO14064-1:2018盤查，開始針對用電量進行分析與管理。

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及
品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程

一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會

GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

3.2 氣候變遷

台新藥清楚認知到氣候變遷對於全世界都是一個重要的議題，與台新藥相關的減碳機會可能在於價值鏈的部分，必須透過與供應鏈進行議合等方式做到價值鏈減碳，特於2024年開始導入外部顧問，藉由 ESG 知識分享與教育訓練讓同仁了解 ESG 報告書之揭露與溫室氣體盤查的執行細節。

重大主題	氣候變遷因應
對應GRI指標	GRI 201-2氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會、GRI 305排放
連結之SDGs	SDG13 氣候行動
政策或承諾	• 參考同業與國際趨勢，評估訂定減碳目標之期程，分析淨零排放之可行性。 • 由於用電之範疇二為本公司最主要碳排放來源，初步訂定未來以用電量不超過基準年（目前為2024年）為目標，透過此相對目標針對電力使用進行管理，達成溫室氣體範疇二減量，於2025年已有成效。
指標及目標	• 短期：進行溫室氣體盤查並通過ISO 14064-1:2018查證。 • 中期：考量營運擴張等因素，重新訂定排放強度目標。 • 長期：訂定減量目標並具體執行減量策略，邁向淨零排放之企業永續經營願景。
追蹤管理機制	依循金融監督管理委員會之政策《上市櫃公司永續發展路徑圖》，依法落實對於溫室氣體盤查及查證/確信之要求。
年度行動及成果	A.於2025年持續執行溫室氣體盤查，並針對兩年排放量進行比較分析，並訂定基準年與減量目標。 B.管理階層或董事參與關於TCFD/TNFD等相關課程或淨零相關論壇，以確立淨零排放相關策略與方針。 C. 配合中長程目標執行減量策略，邁向淨零排放。

排放量(公噸CO2e)	2024年度	2025年度
範疇一	2.336	3.893
範疇二	328.375	252.197
範疇三	77.644	86.737
合計	408.356	342.828

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及
品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程

一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會

GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

3.3 TCFD

台新藥依據氣候相關財務揭露指引(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures,以下簡稱 TCFD),從以下四個構面分別擬定行動方案,以因應未來可能發生的氣候災害。

一、TCFD 四大核心要素

項目	行動方案
治理	在企業治理架構中納入氣候相關議題,將氣候風險與業務戰略、財務決策相結合,並確保管理層對相關風險的理解和應對。
策略	定期進行氣候變遷對業務各方面的風險評估,包括研發、供應鏈、生產營運、產品定價等。根據氣候變遷的短期、中期和長期影響,確定如何調整業務模式以應對這些變化。
風險管理	加強與政府機構、行業協會和非政府組織的合作,共同應對氣候變遷風險,推動行業層面的政策與標準改進。
指標與目標	完成碳盤查後,設定減碳目標並具體落實減碳作為。

二、氣候相關風險與機會對財務的影響

項次	氣候風險	氣候機會
1	減碳相關法規	產品服務
2	名譽受損	市場
3	研發低碳產品	韌性
4	極端事件	能源使用效率
5	年均溫上升	—
6	海平面上升	—

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及
品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程

一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會

GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

三、氣候相關風險、機會之財務影響及因應作為

類型	氣候相關風險／機會	影響期間	潛在財務影響	因應作為
轉型風險	減碳相關法規	短期	因應氣候變遷因應法要求，需要增加執行溫室氣體盤查之人力成本及輔導費用。	透過教育訓練讓同仁掌握相關政策推動進度，據以擬定各階段應符合之工作項目，達成合法合規之目標。
	名譽受損	中長期	因應氣候變遷之行動若較同業慢，客戶隨著永續趨勢而有較多的合規要求，可能產生商譽損失。	定期披露公司在應對氣候變遷方面的努力和成果，公開進行碳排放、能源使用等方面的報告，建立信任。
實體風險	極端氣候事件	短期	極端氣候造成營運據點或供應商受災。	分散供應鏈風險，選擇地理位置分散的供應商，減少單一區域氣候災害的影響。
	年均溫上升	中期	能源使用量須提升以因應熱天。	與政府機構合作，積極支持政策和行業標準的制定，推動企業在減排方面的政策導向。
	海平面上升	長期	合作廠商或客戶若位於海平面較低處，可能有受災的風險。	對公司設施進行風險評估，選擇海平面上升影響較小的地區進行新設施建設，對已有設施進行防洪設施改造和升高防水設施。
機 會	研發低碳產品	短中期	研發低碳產品獲取新一代消費者的青睞，對於開拓市場頗有助益。	與大學、研究機構合作開發低碳或零碳產品，確保技術前瞻性和創新性。
	獲得補助或市場	中期	累積永續成果後，有機會向政府申請相關獎勵補助，甚至爭取永續相關合作機會。	密切關注政府對永續發展和低碳技術的補助政策，積極申請相關資金，支持公司的環保項目和創新研發。
	韌性	長期	提升公司與供應鏈面對氣候變遷的應變能力，可提高公司在商業競爭中脫穎而出的機會。	將韌性建設納入公司的長期發展戰略通過內部文化改造和技術創新，提升企業面對未來挑戰的適應能力，實現永續成長。

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及
品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程

一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會

GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

3.4 廢棄物管理

一、廢棄物收集及管理

(一) 員工應瞭解廢棄物類別並依規定整理收集廢棄物。
(二) 各單位應依廢棄物類別分別運送至規定儲存地點。

二、廢棄物貯存管理

(一) 一般事業廢棄物之貯存方法，應符合下列規定：

1. 貯存容器與設施應經常保持清潔完整，盛裝之廢棄物不得飛揚、逸散、滲出污染地面或散發惡臭。
2. 貯存容器與設施應與所存放之廢棄物具有相容性，不具相容性之廢棄物應分別貯存。
3. 貯存地點及容器應於明顯處標示廢棄物之名稱。

(二) 有害事業廢棄物之貯存方法，應符合下列規定：

1. 有害事業廢棄物應以固定包裝材料或容器妥善盛裝，並標示廢棄物之代號或名稱、成分、數量等。
2. 貯存容器與設施應與有害廢棄物具有相容性，必要時應使用內襯材料或其他保護措施，以減低腐蝕或剝蝕等影響。
3. 貯存容器或包裝材料應保持良好狀況，如有嚴重生鏽、損壞或洩漏之虞，應由貯存單位立即更換。
4. 廢棄物貯存區須有截流設施與滅火器材等安全設施。

(三) 實驗室之廢棄物：

1. 實驗過後之廢液不可直接倒入洗手台，應分別倒入貯存專用之分類廢液桶。
2. 過期化學品應由實驗室負責人詢問供應商是否可回收，若無法回收則需將過期化學品貼上事業廢棄物標籤，依有害事業廢棄物處理。
3. 使用完之玻璃或塑膠罐容器、藥罐、檢驗瓶及破損實驗玻璃瓶，應予以洗淨並將清洗液倒入貯存專用之分類廢液桶，洗淨的容器則分別由供應商收回。

(四) 廢棄物委外清除與處理之管理：

1. 當廢棄物貯存達一定量時，應聯絡合格之廢棄物清除機構入廠清除，將廢棄物運往合格處理廠處理並做最終處置。
2. 應依照廢棄物清理法進行網路申報，並將申報聯單，交予清除機構進行清除處理作業。

4 社會

4.1 員工招聘、發展、保留

4.2 社會參與

4.3 人權議題

4.4 偽造藥物

4.5 藥物近用

4.6 臨床試驗參加者安全性

4.7 藥物負擔能力與定價

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程
一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會
GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

4.1 員工招聘、發展、保留

一、員工現況統計

至 2025年底，台新藥員工總數為21人，較前一年度增加2人。性別分布為男性員工10人（47.62%）、女性員工11人（52.38%）。

		正職員工總數						兼職員工總數					
		2023年		2024年		2025年		2023年		2024年		2025年	
		人數	比率	人數	比率	人數	比率	人數	比率	人數	比率	人數	比率
性別	男	8	50.00%	9	47.37%	10	47.62%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
	女	8	50.00%	10	52.63%	11	52.38%	1	100.00%	1	100.00%	1	100.00%
地區	臺北	10	62.50%	12	63.16%	13	61.90%	1	100.00%	1	100.00%	1	100.00%
	桃園	6	37.50%	7	36.84%	8	38.10%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%

二、招募

（一）為了擴大公司的人才招聘渠道，鼓勵內部員工推薦優秀人才，滿足招募人才之需求，也為了加強團隊凝聚力，公司特制定獎勵辦法，被推薦人經面試合格並錄取報到，任職滿 6 個月後，推薦人可獲得推薦獎金。

（二）本公司訂有招募相關規定，以促進多元共融與永續，對求職者或受僱者之招募、甄試、進用、分發、配置、考績或陞遷等，不得以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座或血型為由，而有歧視或差別待遇的情況。

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及
品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程

一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會

GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

三、福利

婚喪喜慶補助	年節禮金補助	員工年終尾牙補助
服務年資獎補助	慶生會活動補助	每年至少一次團隊活動補助
員工健康檢查補助	額外給薪假 (生日假)	可使用集團內的EAP員工協助方案

四、多元化指標

全年薪資報酬比率(女性／男性之比率)		2025 年度(%)
主管職	月薪「平均數」	85
	月薪「中位數」	84
一般人員	月薪「平均數」	114
	月薪「中位數」	103

*不含外籍主管

女性多元化指標	百分比 (%)
女性占總員工	52.38
女性占管理職	28.57
女性在 STEM（研發）相關職位	58.33
月薪「中位數」	103

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及
品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程
一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會
GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

五、友善婚育或家庭照顧之職場環境與措施

除保障勞工可依勞動法令規定(如:勞動基準法、性別平等工作法、勞工請假規則等),行使各項請假、休假權利外,本公司亦有以下措施:

1. 彈性上下班:得視員工照顧家庭成員需要,允許員工於不變更每日正常工作時數下,在一小時範圍內,彈性調整工作開始及終止之時間。
2. 居家上班政策(WFH):公司亦有居家上班政策,員工可按自身需求申請使用。
3. 哺乳時間:子女未滿二歲須員工親自哺(集)乳者,除規定之休息時間外,本公司將每日另給哺(集)乳時間六十分鐘;每日正常工作時間以外之延長工作時間達一小時以上者,另給予哺(集)乳時間三十分鐘,哺(集)乳時間,視為工作時間。
4. 家庭照顧假:為確保員工可以放心照顧家人或小孩,本公司提供半薪之家庭照顧假。
5. 禮金:公司提供結婚禮金及生育禮金(每胎)。
6. 員工子女獎學金獎勵補助:設置員工子女獎學金制度,鼓勵員工子女努力向學,協助減輕教育支出,讓員工能安心投入工作與家庭生活,提升員工向心力及組織凝聚力,獎勵條件公告於公司員工福利管理辦法。

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及
品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程

一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會

GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

六、教育訓練

透過教育訓練，提升同仁認知，提升工作效率的同時也於工作上獲得更多成就感。

課程名稱	內容
台新藥 x 慶辰法律 ー 員工法律教育訓練	著眼於上市公司法務知識、結合時事，提升同仁法律相關知能與意識。
ESG重大性議題教育訓練	透過外部講師分享，提升同仁對於ESG議題與撰寫報告書資料蒐集方法學之了解程度。

優質的員工為以人為核心的新藥開發公司的關鍵資產，藉由公司內外部的教育訓練、在職學習及達成公司目標的過程，員工亦同時學習成長、精進技能,並持續創造公司與員工的價值。

政策承諾：創造優質的職場環境,提供並鼓勵同仁參加教育訓練，持續培育優秀的人才。

採取之行動：

1. 加強辦理員工內外部教育訓練。
2. 強化各階主管對部門員工進行在職學習，以達成知識之傳承。
3. 加強公司內部交流，提升知識分享效率。
4. 針對前一年度辦理之活動進行評估沿用或新增，提升教育訓練多元豐富程度。

未來將持續依據公司發展與員工需求，規劃對應課程以因應產業趨勢與快速變遷的世代。

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程
一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會
GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

七、工作者健康促進

本公司重視員工的身心健康，除了有提供員工健康檢查的補助之外 (一般員工係每年補助特定金額，經理級以上每兩年一次指定健檢機構健康檢查)，針對在實驗室同仁，及長期接觸粉塵、溶劑、高致敏性、特定化學物質等危害健康作業的員工，另定期實施特殊健康檢查。另外，為使員工善用特休假達到放鬆休息之目標，本公司亦鼓勵員工使用特休假，並將特休假之使用期限自動展延半年(總計一年半)。而且本公司可參加集團內的EAP員工協助方案，員工可以透過特定的身心關懷平台或免付費電話做心理諮詢、法律諮詢、財稅諮詢、管理諮詢及健康諮詢，所有的諮詢服務均受隱私權保密政策保護。除了員工主動諮詢之外，EAP也會藉由每月文章來關懷員工，希望藉由這些方案來促進全體同仁的身心健康。

八、防災消防演練

本公司訂有安全衛生工作守則，藉由建立及實施適切之安全衛生系統，以適時有效地執行業務並持續改善，俾落實安全衛生政策以達成目標。除了臺北辦公室之消防安檢會定期檢測之外，租用的桃園辦公室與實驗室亦有定期做消防安檢及意外發生的逃生演練。

九、不法侵害預防

本公司禁止職場性騷擾，並依法設立性平申訴管道，員工若有申訴需求可填寫性平申訴單或透過專線聯絡專責單位人員處理，員工亦可透過EAP員工協助方案平台來做申訴。另外員工也可以藉由集團的線上訓練平台，來認識並了解不法侵害之相關議題，以達到預防的效果。

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程
一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會
GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

4.2 社會參與

支持在地多樣性發展！台新藥贊助臺北熊讚PlayOne女子足球隊

為落實企業社會責任、強化ESG永續行動，台新藥（Formosa Pharmaceuticals）正式宣布贊助「臺北熊讚PlayOne女子足球隊」，攜手投入推廣台灣女子足球運動，展現對性別平等、社區參與及健康促進的長期承諾。2025－2026賽季全新球衣亦將全面印製台新藥英文品牌識別，隨隊征戰台灣女子足球最高層級賽事——木蘭聯賽。

ESG in Action:ESG向前一步：台新藥響應視覺友善聯盟五大行動

台新藥宣布於世界視覺日前夕（10 月 8 日）在參與由 DiD 黑暗對話社會企業發起之「視覺友善聯盟」的首屆倡議大會中，與產官學及社福單位攜手推動更友善、可近用的視覺環境。此次聯盟正式啟動，集合 30 家企業與團體共同響應，象徵跨界合作的新里程碑。

我們作為眼科藥物開發的新藥公司，長期投入眼科照護與社會共融的企業，台新藥秉持「以創新守護視覺健康」的初心，支持聯盟推動的五大行動：包含世界視覺日倡議、號召 30 位跨域倡議夥伴、發掘 30 種視覺不便者新職能，期望以實證與行動擴大社會影響力，創造友善職場與無障礙服務的新標竿。

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及
品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程

一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會

GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

守護海洋、共創永續：台新藥同仁淡水淨灘實踐 ESG 行動

台新藥（Formosa Pharmaceuticals, Inc.）於今日前往新北市淡水海岸，舉辦一場充滿意義的淨灘活動。全體同仁放下手中的工作，親自投入清理岸邊海廢的行列，以實際行動守護藍色海洋與自然生態。

此次淨灘活動為台新藥實踐 ESG（環境、社會、公司治理）與永續發展長期承諾的重要環節。我們致力於減少塑膠廢棄物對環境的衝擊，保護脆弱的海岸生態系統，並藉此推廣負責任地使用自然資源。

除了對環境保護貢獻心力，本次活動亦是台新藥促進企業內部連結的重要時刻。來自不同單位與地點的同仁在海風與汗水中共同協作，不僅增進了跨團隊的溝通，更凝聚了大家對企業社會責任的共同使命感。

「See the power in the small」，台新藥相信，每一份微小的努力，無論是對地球環境還是對身邊的夥伴，都能累積成巨大的正向影響。我們將持續在永續發展的道路上邁進，為地球與社會創造更美好的明天。

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及
品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程
一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會
GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

社會參與相關規劃

一、針對明年度社會參與議題設定目標，福利委員會的各項活動安排也開始由永續共好的角度進行構思，安排與社會關懷、公益活動、氣候行動有關之永續活動做為團隊建立之核心理念。

二、響應天下雜誌，台新藥將加入成為「為淡水河做一件事」的夥伴，讓企業全體同仁重新認識水資源，並且號召供應商，為淡水河的潔淨而努力。

三、本公司在以APNT奈米微粒製劑技術開發之丙酸氯倍他索滴眼懸液（APP13007）開發成功並順利取得美國藥證上市販賣的寶貴經驗下，致力於參與國內外之製藥技術研討及發表，並積極歡迎與其他新藥公司共同交流，幫助其克服新藥劑型開發的難關。表列於報告期間參與之製藥技術交流活動及發表：

月份	發表題目	主辦單位/發表形式	發表形式	發表人
3	Pivotal Phase 3 Studies of Clobetasol Propionate Ophthalmic Suspension 0.05% for Post-Cataract Surgery Inflammation and Pain	American Society of Cataract and Refractive Surgery	簡報	許力克博士
6	Pivotal Phase 3 Studies of Clobetasol Propionate Ophthalmic Suspension 0.05% for Post-Cataract Surgery Inflammation and Pain	第三屆全球年輕眼科醫師高峰會（GYO）暨第二十屆台灣白內障及屈光手術醫學會（TSCRS）年會	海報	許力克博士

四、公協會 GRI 2-28

台新藥致力於產品的創新並與業界維持緊密的交流，本公司積極參與各種公協會組織，維持產業間的良好互動關係，透過相互交流最新資訊與分享彼此的經驗，以了解產業的發展狀況。

單位	身分
台灣生物產業發展協會	會員
台灣研發型生技新藥發展協會	會員
Taiwan Innovative Drugs Alliance	會員

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程
一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會
GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

4.3 人權議題

重大主題	人權議題
對應GRI指標	GRI2-23 政策承諾
連結之SDGs	SDG 10 減少不平等
政策或承諾	政策：本公司將依循供應商管理政策，與供應商往來前對供應商進行評估，宣示支持及遵守國際勞動人權規範及權威性全球標準，如聯合國世界人權宣言、聯合國全球盟約、聯合國工商企業與人權指導原則、國際勞工組織工作基本原則與權利宣言、經濟合作暨發展組織跨國企業準則、負責任商業聯盟行為準則等。 承諾：對求職者或受僱者之招募、甄試、進用、分發、配置、考績或陞遷等，不得以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或曾/現任工會會員身分為由，而有差別待遇。
指標及目標	• 短期：將多元共融納入公司徵才政策中。 • 中期：將人權議題納入《供應商管理準則》中，促進同仁與供應商對於人權盡職調查之了解。 • 長期：進行供應商人權盡職調查RBA。
追蹤管理機制	遵循公司相關規定，尊重使用者隱私保護、人身自由與安全、工作與勞動條件保障、健康權、言論與表達自由、集會與結社自由、禁用童工、反歧視與反騷擾、強迫勞動、家庭生活權。
年度行動及成果	本公司將企業社會責任的理念推廣至供應鏈，確保其遵循環保、職業安全衛生、勞動人權等規範，共同致力環境保護、提升員工安全與健康、促進提升職場勞工權益，並選擇信譽可靠的國際藥廠授權其產品行銷，以共同的力量提升企業社會責任。

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及
品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程
一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會
GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

4.4 偽造藥物

當發現任何潛在已知的假藥風險，本公司會透過指定的聯絡窗口負責人，立即以電子郵件通報各國合作客戶。並協同相關單位啟動調查，並進行後續相關風險評估，訂定須採取的立即行動，以及擬定預防措施，避免再次發生假偽藥流入藥品供應鏈之情事。截至目前為止，尚無發生過此情事。

重大主題	偽造藥物
對應GRI指標	SASB
連結之SDGs	SDG 3 健康與福祉
政策或承諾	本公司依循《客戶管理及授信作業》，落實執行下游客戶資格認可，確認客戶符合該國法令，持有藥品販賣之許可文件，合法供應藥品給病人使用以維護各國患者的用藥品質。
指標及目標	• 短期：執行藥品序列化程序，落實執行下游客戶資格認可。 • 中期：確保代工廠均建置良好的藥物標示程序。 • 長期：擬定並落實供應鏈管理策略，確保供應商提供品質優良之產品。
追蹤管理機制	1.針對假偽藥風險的預防措施，目前出貨美國藥品已執行藥品序列化程序。在每件藥品的主要包裝和次要包裝上，標示專屬產品識別碼，包括產品的國家藥品驗證號(NDC)、序列號、批號和有效日期等，並妥善保存藥品出貨紀錄與序列化資料，以追溯品出貨批號，預防假偽藥侵入藥品供應鏈。 2.本公司定期每年執行內部稽核，以確保內部運作的品質與合規性。建置供應商資格的認證系統，定期對供應商、代工廠及委託實驗室進行品質稽核，以確保供應之原物料、產品及服務的品質無虞。 3.每年針對供應商及代工廠的服務進行評估，必要時追蹤其改善方案。
年度行動及成果	本公司為合格西藥販賣業藥商，遵循藥品優良運輸規範，並已取得GDP西藥運銷許可，並訂定《偽禁藥管理作業程序》： 1.PM及QA應確保藥品供應鏈的合法性，確保外包廠商之管理能力，認證並定期評核廠商，以避免偽禁藥進入合法供應鏈的可能性，必要時應向主管機關通報。 2.委託製造商、客戶若發現疑似偽、禁藥流入我方藥品的合法供應鏈中，應向台新藥發出通知。

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程
一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會
GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

4.5 藥物近用

重大主題	藥物近用
對應GRI指標	SASB
連結之SDGs	SDG 3 健康與福祉
政策或承諾	承諾減少藥物浪費並推動環保，將藥品的處理與處置與環保要求相結合。
指標及目標	• 短期：嚴格遵守各國藥品管理機構的要求，確保藥品在流通過程中的合法性與合規性，尤其是在過期藥物的回收和處理方面。 • 中期：定期與醫療機構分享藥品管理最佳實踐，幫助他們減少藥品浪費。 • 長期：長期：實施藥物有效期跟蹤系統，監控所有藥品的有效期，提前通知相關部門進行處理。
追蹤管理機制	與醫療機構及患者合作，通過教育和宣導減少藥物浪費，提升藥品的有效使用。
年度行動及成果	1.台新藥一直以開發能夠滿足未被滿足的醫療需求（Unmet Needs）的藥物，並以全球為範疇，幫助廣大患者都能夠享受到新藥帶來更好的治療效果及生活品質為使命。以專屬APNT®奈米微粒製劑技術所開發之美國上市眼用類固醇丙酸氯倍他索點眼懸液（APP13007），以其較傳統標準治療更為方便的用藥方案和療效獲得全球眼科醫師及藥廠的高度關注，是全球近15年來唯一一個新成份的眼用類固醇藥品。台新藥除了在美國、加拿大、瑞士及歐盟等醫藥先進國家完成對外授權並註冊或積極準備註冊之外，在中國大陸、巴西、中東、印度、南非等醫藥發展中國家與當地的大型製藥企業建立了授權合作關係，在巴西以外的拉丁美洲、東南亞等被ATMI列為優先國家區域亦有數起授權評估案同時進行中。 2.目前開發中的生物相似藥TSY-0110，是以使用先進抗體藥物複合體技術的早期乳癌及轉移性乳癌後線治療藥物Kadcyla（中文藥品名：賀癌寧）為參考標的所開發之藥物，目標為成為在歐美及各全球主要醫藥市場第一個上市之Kadcyla生物相似藥，提供各國政府、醫療機構及患者與原廠在療效和安全性都高度一致的替代解決方案，同步也幫助醫療機構及患者在昂貴的抗體藥物複合體治療上有另一個跟原廠藥物一樣好的選擇，幫助抗體藥物複合體藥物在各國市場的普及，亦幫助政府保險機關節省醫藥支出以及改善乳癌患者此進階藥物治療的可近性。 3.源自於APNT®奈米微粒製劑技術所開發之抗生素奈米懸浮液新藥APP13002，在多種眼科及呼吸道感染症都顯示具備治療的潛力。而新成份新藥TSY-0210則是以治療如MRSA之類的超級細菌所造成的感染症為目標適應症。如未來順利展開臨床及取得藥證，將有助於提供（如肺炎、抗菌素耐藥性(AMR)病原體(ATMI,Access to Medicine Index)所關注的中低收入經濟體的優先疾病更好的治療選擇。

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程
一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會
GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

4.6 臨床試驗參加者安全性

重大主題	藥物近用
對應GRI指標	SASB
連結之SDGs	SDG 3 健康與福祉
政策或承諾	本公司恪守ICH藥品優良臨床試驗規範
指標及目標	• 短期：確定臨床試驗的研究目標、設計和方法，並根據藥物的特性、疾病領域的需求和法規要求，制定完整的試驗計劃。 • 中期：在試驗過程中進行中期分析，評估藥物的療效、安全性以及試驗的可行性，必要時調整臨床試驗方案，例如改變劑量或受試者篩選標準。 • 長期：開展藥物上市後的監測，持續收集臨床使用過程中的數據，確保藥物在實際應用中的長期安全性。
追蹤管理機制	本公司恪守ICH藥品優良臨床試驗規範（Guideline for good clinical practice，簡稱GCP），在臨床試驗執行過程中設置檢查點，定期執行稽核和查核確保試驗品質，有任何不良反應依照當地臨床試驗法在時效內進行通報。
年度行動及成果	1.本公司針對進行試驗中之藥品建立全球安全資料庫，以利即時交換各地區之臨床試驗不良反應情報。 2.目前未有任何違反GCP情事或藥物嚴重不良反應勢導致試驗終止之情事。

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及
品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程

一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會

GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

4.7 藥物負擔能力與定價

台新藥對於進入上市或各國註冊階段的丙酸氯倍他索點眼懸液（APP13007）採取與當地夥伴授權合作並扮演供貨的角色，一方面透過合作夥伴的在地智慧以最快的法規路徑取證，也借重其市場經驗使得藥物的定價可以符合當地社會經濟情況及保險機關期待最大化的此藥物對當地眼科術後患者的幫助。此外，台新藥透過高效的授權爭取更大的生產需求量以確保在全球範疇內可以幫助最多的患者從手術後的發炎和疼痛中回復到正常生活。

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程
一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會
GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

GRI準則索引

GRI編碼	揭露項目	對應章節	對應頁碼
GRI2一般準則			
GRI2-1	組織詳細資訊	1.1 台新藥簡介	p.14
GRI2-2	組織永續報導中包含的實體	1.1 台新藥簡介	p.14
GRI2-3	報導期間、頻率及聯絡人	報告書主要負責單位及品質管理方式	p.4
GRI2-4	資訊重編	報告書編製原則	p.3
GRI2-5	外部保證/確信	今年度無外部保證/確信	不適用
GRI2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.2 產品與服務	p.19
GRI2-7	員工	4.1員工招聘、發展、保留	p.50
GRI2-8	非員工的工作者	4.1員工招聘、發展、保留	不適用
GRI2-9	治理結構及組成	2.2 治理結構	p.28
GRI2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.2 治理結構	p.28
GRI2-11	最高治理單位的主席	2.2 治理結構	p.28
GRI2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.3 風險管理	p.35
GRI2-13	衝擊管理的負責人	2.3 風險管理	p.35
GRI2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2.3 風險管理	p.35
GRI2-15	利益衝突	2.2 治理結構	p.28
GRI2-16	溝通關鍵重大事件	2.2 治理結構	p.28
GRI2-17	最高治理單位的群體智識	2.2 治理結構	p.30
GRI2-18	最高治理單位的績效評估	2.2 治理結構	p.34
GRI2-19	薪酬政策	2.2 治理結構	p.28
GRI2-20	薪酬決定流程	2.2 治理結構	p.28
GRI2-21	年度總薪酬比率	2.2 治理結構	p.28
GRI2-22	永續發展策略的聲明	2.1 政策承諾	p.27
GRI2-23	政策承諾	2.1 政策承諾	p.27
GRI2-24	納入政策承諾	2.1 政策承諾	p.27
GRI2-25	補救負面衝擊的程序	2.3 風險管理	p.35
GRI2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.3 風險管理	p.35
GRI2-27	法規遵循	2.4 法規遵循	p.38
GRI2-28	公協會的會員資格	4.2 社會參與	p.57
GRI2-29	利害關係人議合方針	利害關係人與關注主題	p.5
GRI2-30	團體協約	尚未成立工會，無簽訂團體協約	不適用

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及
品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程

一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會

GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

重大主題揭露

GRI編碼	揭露項目	對應章節	對應頁碼
GRI3：重大主題2021			
GRI3-1	決定重大主題的流程	重大主題鑑別流程	p.8
GRI3-2	重大主題列表	重大主題鑑別流程	p.10
GRI3-3	重大主題管理	重大主題鑑別流程	p.10

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程
一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會
GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

上市上櫃公司氣候相關資訊

項次	TCFD規定	回應說明
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	氣候變遷相關討論與管理，由永續發展委員會進行討論及評估，氣候變遷相關決議經由董事會決議核定。永續發展委員會下設任務編制小組(永續發展小組)統籌結合各工作組進行相關資料收集調查，共同審視因氣候變遷全球暖化之現象，評估將會對公司產生之各項風險，依其重大性排序，擬定其風險之因應對策，管理方針及執行規劃，定期審查其成果。
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	請見報告書3.3 TCFD
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	1. 極端氣候若頻繁出現，影響供應商無法正常生產或配送出貨，將導致工廠無法順暢生產之營運中斷可能性提高，使得公司營收下降。故永續發展委員會儘速辨識出對於極端氣候事件及轉型行對對財務之影響。 2. 因應氣候變遷因應法要求，委託顧問進行碳盤查、TCFD、IFRS S2 的合規需要增加執行溫室氣體盤查之人力成本及輔導費用。 3. 購買再生能源、安裝再生能源設備衍生的費用，是氣候事件對財務造成的影響。

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程
一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會
GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

上市上櫃公司氣候相關資訊

項次	TCFD規定	回應說明
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	將現有之風險管理流程，與未來的TCFD 風險管理流程進行整合，有以下步驟： Step1 由永續發展推行小組成員完成氣候環境背景資料蒐集及氣候風險及營運範圍評估。 Step2 建立氣候風險與機會項目清單及建立內部營運衝擊調查問卷。 Step3 永續發展推行小組實施氣候風險機會及營運衝擊分析，及決定重大風險項目。 Step4 建立執行策略及目標設定。 Step5 每季透過永續發展委員會會議滾動檢討執行策略及目標之成效。
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	1. 情境：轉型風險使用NZE和STEPS，實體風險使用SSP1-2.6和SSP5-8.5。 2. 參數：國內外碳費費率、本公司114年溫室氣體排放量。 3. 假設：假設碳費費率與本公司引用之研究變動程度不大。 4. 分析因子：本公司地點與預期付出碳費。 5. 主要財務影響：暫無潛在財務衝擊。
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	目前尚無因應管理氣候相關風險之轉型計畫。
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	目前尚無使用碳定價之規劃工具。

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程
一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會
GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

上市上櫃公司氣候相關資訊

項次	TCFD規定	回應說明
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量。	目前尚未設定氣候相關目標。
		尚無使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標之作為。
9	溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	2025年已進行溫室氣體盤查，將依據金管會上市櫃公司永續發展路徑圖要求安排確信進度，並已規劃初步之減量目標、策略及具體行動計畫導入。

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及
品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程

一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會

GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

SASB指標及目標

代碼	揭露指標	參考章節與說明
參與臨床試驗者的安全性		
HC-BP-210a.1	依世界各地不同區域，說明如何確保醫療品質和病患安全的管理流程	目前未有任何違反GCP情事或藥物嚴重不良反應勢導致試驗終止之情事。
HC-BP-210a.2	針對臨床試驗管理和藥物主動監視相關的FDA核項目及數量，可採取以下方式:(1)自願採取措施(VAI)(2)官方主採取措施(OAI)	無此情事
HC-BP-210a.3	與發展中國家藥物臨床試驗相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	無此情事
藥物近用		
HC-BP-240a.1	說明促進醫療保健產品用於優先防治的疾病和醫療衛生條件較為落後的國家(由「Access to Medicine Index」定義)的措施和倡議	4.5藥物近用
HC-BP-240a.2	作為世界衛生組織藥品預審計畫 (PQP)中預審藥品清單中的產品	台新藥未有此事發生。
藥物負擔能力與定價		
HC-BP-240b.1	涉及罰金和/或規定將已批准藥物延遲一段規定時間販售的簡易新藥上市程序(ANDA)訴訟和解數量	無此情事
HC-BP-240b.2	藥品平均價格變化百分比:(1)平均標價和(2)美國產品的平均淨價	台新藥對於進入上市或各國註冊階段的丙酸氯倍他索點眼懸液（APP13007）採取與當地夥伴授權合作並扮演供貨的角色，一方面透過合作夥伴的在地智慧以最快的法規路徑取證，也借重其市場經驗使得藥物的定價可以符合當地社會經濟情況及保險機關期待最大化的此藥物對當地眼科術後患者的幫助。此外，台新藥透過高效的授權爭取更大的生產需求量以確保在全球範疇內可以幫助最多的患者從手術後的發炎和疼痛中回復到正常生活。
HC-BP-240b.3	藥品價格變化百分比:(1)標價和(2)比上一年度漲幅最大的產品淨價	產品尚未於美國以外之市場上市，故無相關資訊。

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及
品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程

一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會

GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

SASB指標及目標

代碼	揭露指標	參考章節與說明
藥物安全		
HC-BP-250a.1	列於FDA Med Watch人因藥物產品安全警訊數據庫上的產品	本公司產品沒有列入FDA MedWatch Safety Alerts List
HC-BP-250a.2	已回報於FDA不良事件系統中的產品所造成的死亡人數	無此情事。
HC-BP-250a.3	產品召回的數量	無此情事。
HC-BP-250a.4	產品接受回收、再利用或丟棄處理統計	無此情事。
HC-BP-250a.5	FDA針對違反現行良好生產規範 (cGMP)行為採取的執法行動	無此情事。
偽造藥品		
HC-BP-260a.1	說明用於整個供應鏈中保持產品可追溯性和防止假冒的方法和技術	4.4偽造藥物
HC-BP-260a.2	說明如何提醒客戶、業務合作夥伴注意與偽藥相關的潛在或已知風險之流程	當發現任何潛在已知的假藥風險，本公司會透過指定的聯絡窗口負責人，立即以電子郵件通報各國合作客戶。並協同相關單位啟動調查，並進行後續相關風險評估後，訂定須採取的立即行動，以及擬定預防措施，避免再次發生假偽藥流入藥品供應鏈之情事。 截至目前為止，尚無發生過此情事。
HC-BP-260a.3	導致突擊搜查、沒收、逮捕或提起與偽藥相關的刑事指控的行動數量	無此情事
倫理行銷		
HC-BP-270a.1	與錯誤行銷索賠相關的法律訴訟導致的金錢損失	無此情事
HC-BP-270a.2	說明規範產品標籤外使用的道德規範	台新藥產品皆為處方用藥，使用開立皆遵循藥事法相關規定

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程
一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會
GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

SASB指標及目標

代碼	揭露指標	參考章節與說明
員工招募、培育與留任		
HC-BP-330a.1	說明科學家與研發人才的招聘和留任方式	本公司有妥善的招募政策並藉由豐富的員工福利及母公司集團的員工福利政策加持，可增加員工到職與留任的動機。此外，服務年資獎補助及具有市場競爭力的薪資政策亦有幫助
HC-BP-330a.2	(1)自願和(2)非自願離職率: (a)高階管理人員(b)中階管理人員(c)專業人士以及(d)所有其他人	(a): (1) 14.29% (2) 0.00% (b): (1) 66.67% (2) 0.00% (c): (1) 0.00% (2) 0.00% (d): (1) 0.00% (2) 10.00%
HC-BP-430a.1	(1)實體設施和(2)一級供應商設施參與Rx-360國際製藥供應鏈聯盟審計計劃或同等第三方供應鏈和成分完整性審計計劃的百分比	0.00%
商業倫理		
HC-BP-510a.1	由於與貪腐和賄賂有關的法律程序而造成的金錢損失總額	本公司因應員工與醫療保健專業人員互動之道德守則，設定「誠信經營守則」及「道德行為準則」，落實誠信經營政策，並積極防範不誠信行為及任何不正當利益行為。
HC-BP-510a.2	說明管理與醫療保健專業人員互動的道德守則	本公司因應員工與醫療保健專業人員互動之道德守則，設定「誠信經營守則」及「道德行為準則」，落實誠信經營政策，並積極防範不誠信行為及任何不正當利益行為。

董事長的話
報告書編製原則
報告書範疇
報告書主要負責單位及
品質管理方式
利害關係人與關注主題
重大主題鑑別流程

一、關於台新藥
二、公司治理
三、環境
四、社會

GRI 準則索引
重大主題揭露
上市上櫃公司氣候相關資訊
SASB 指標及目標

SASB指標及目標

代碼	揭露指標	參考章節與說明
活動指標		
HC-BP-000.A	治療的病患人數	無 (因原授權夥伴緣故，2025年無銷售)。
HC-BP-000.B	產品組合中的藥物數量 研發中的藥物數量 (階段1-3)	1.共有1項已上市處方用藥產品 - APP13007奈米懸浮滴眼液。 2.共有5個研發中的藥物： (1) APP13002奈米懸浮滴眼液。 (2) TSY-110 ADC生物相似藥。 (3) TSY-120ADC生物相似藥。 (4) TSY-210抗生素新藥。 (5) TSY-310 雙特異性ADC新藥。

FORMOSA
PHARMACEUTICALS, INC.
台新藥股份有限公司